

Аннотация
рабочей программы дисциплины
«Организация заработной платы и нормирование труда на предприятии (в организации)»
по направлению подготовки 38.03.01 Экономика,
(направленность (профиль) – «Экономика»)
форма обучения – заочная.

1 Цели и задачи освоения учебной дисциплины

Целями учебной дисциплины являются:

- формирование у обучающихся системных теоретических знаний в области нормирования и оплаты труда персонала предприятия (организации);
- формирование у обучающихся практических навыков в области нормирования и оплаты труда персонала предприятия (организации).

Задачами учебной дисциплины являются:

- усвоение теоретических знаний о компонентах системы нормирования и оплаты труда на предприятии (в организации) и об их взаимосвязи;
- приобретение навыков выполнения расчётов норм труда и заработной платы.

2 Место учебной дисциплины в структуре ООП по направлению подготовки

Учебная дисциплина относится к учебным дисциплинам по выбору вариативной части **Блока 1. «Дисциплины (модули)»** ООП по направлению подготовки 38.03.01 Экономика.

Учебная дисциплина базируется на предварительном усвоении обучающимися учебных дисциплин:

- «Экономическая теория»;
- «Введение в профессиональную деятельность»;
- «Социология»;
- «Экономика и управление организацией»;
- «Логистика и организация производства»;
- «Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия (организации)».

Учебная дисциплина дополняет знания, умения и навыки, получаемые по одновременно изучаемым и последующим дисциплинам (практикам):

- «Анализ финансовой отчётности»;
- Преддипломная практика.

3 Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине

Процесс изучения учебной дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- **профессиональные компетенции:**

Код и наименование ПК	Планируемые результаты обучения
ПК-11.Способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.	<p>Знать: критерии социально-экономической эффективности управленческих решений в области нормирования и оплаты труда персонала предприятия (организации) и возможные социально-экономические последствия этих решений; формы и системы оплаты труда, основные классификации и виды норм труда, состав норм труда.</p> <p>Уметь: основываясь на предоставленных исходных данных, рассчитывать нормы труда, определять состав и величину заработной платы работников предприятия (организации).</p> <p>Владеть: способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений в области нормирования и оплаты труда персонала предприятия (организации), разработать и обосновать предложения по их совершенствованию; специальной терминологией.</p>

4 Объем учебной дисциплины

Курс		ИТОГО	5 курс
Форма промежуточной аттестации			экзамен
Трудоёмкость	<i>академических часов</i>	4	4
	<i>зачётных единиц</i>	144	144
Лекции, <i>академических часов</i>		6	6
Лабораторные работы, <i>академических часов</i>		0	0
Практические работы, <i>академических часов</i>		12	12
Курсовая работа / проект, <i>академических часов</i>		0	0
Консультации, <i>академических часов</i>		0	0
Самостоятельная работа, <i>академических часов</i>		117	117
Контроль, <i>академических часов</i>		9	9

5 Краткое содержание учебной дисциплины

В структуре учебной дисциплины выделяются следующие разделы: Нормирование труда; Организация заработной платы.

6 Составитель:

Калюкина Кристина Евгеньевна, старший преподаватель кафедры экономики, учёта и финансовых рынков. АБ «Кузнецкбизнесбанк».