

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Сибирский государственный индустриальный университет»
Кафедра экономики, учета и финансов. АО Кузнецкбизнесбанк

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной и
воспитательной работе
_____ М.В. Темлянцев
подпись
« ____ » _____ 20__ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Формирование системы вознаграждения работников организации

38.03.01 «Экономика»
(направленность (профиль): «Экономика и инвестиции в организации»)

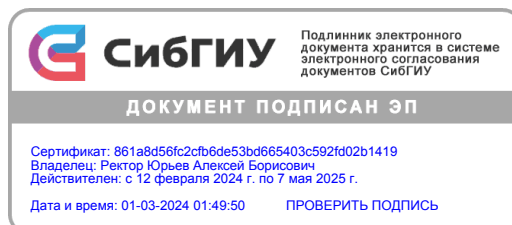
Квалификация выпускника
Бакалавр

Форма обучения
Очно-заочная форма

Срок обучения: 4 года 6 месяцев

Год начала подготовки 2022

Новокузнецк
2022



1 Цели и задачи освоения учебной дисциплины

Целями учебной дисциплины являются:

- освоение обучающимися теоретических знаний в области формирования системы вознаграждения работников, приобретение умений применять эти знания в условиях, моделирующих профессиональную деятельность, и формирование профессиональных компетенций позволяющих принимать эффективные экономические решения.

Задачами учебной дисциплины являются:

- формирование комплекса знаний, базовых умений и навыков в области формирования системы вознаграждения работников в организации;
- усвоение современных теоретических представлений о сущности и формах вознаграждения работников, его роли, принципах организации, факторах, а также условиях, обеспечивающих эффективное использование трудовых ресурсов организации;
- приобретение базовых навыков практической работы в области проектирования эффективной системы вознаграждения работников в организации.

2 Место учебной дисциплины в структуре ООП по направлению подготовки (специальности)

Учебная дисциплина относится к учебным дисциплинам обязательной части **Блока 1 «Дисциплины (модули)»** ООП по направлению подготовки (специальности) 38.03.01 «Экономика».

Учебная дисциплина базируется на предварительном усвоении обучающимися учебных дисциплин:

- Экономика организации;
- Экономика труда;
- Организация и нормирование труда.

Учебная дисциплина дополняет знания, умения и навыки, получаемые по одновременно изучаемым и последующим дисциплинам:

- Разработка корпоративной стратегии организации.

3 Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине

Процесс изучения учебной дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- **Общепрофессиональные компетенции**

Наименование категории (группы) ОПК	Код и наименование ОПК	Код и наименование индикатора	Планируемые результаты обучения
-------------------------------------	------------------------	-------------------------------	---------------------------------

		достижения ОПК	
	ОПК-3: Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне	ОПК-3.1 Анализирует и интерпретирует экономические явления, процессы, институты, финансовую, бухгалтерскую и иную информацию на микро- и макроуровне, выявляет тенденции изменения показателей	<ul style="list-style-type: none"> – знать: пирамиду вознаграждения работников. – уметь: анализировать и интерпретировать пирамиду вознаграждения работников. – владеть: концепциями формирования вознаграждения работников в организации.
	ОПК-4: Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности	ОПК-4.1 Производит поиск организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности и готов нести за них ответственность	<ul style="list-style-type: none"> – знать: современными системами вознаграждения работников в организации. – уметь: производить поиск эффективных систем вознаграждения работников для организации и готов нести за них ответственность. – владеть: нормативно-правовой базой, регулирующей проектирование систем вознаграждения работников в организации.
		ОПК-4.2 Оценивает предлагаемые варианты управленческих решений, разрабатывает и обосновывает предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-	<ul style="list-style-type: none"> – знать: Формы и принципы построения современных систем вознаграждения работников в организации. – уметь: оценивает предлагаемые варианты систем

		экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий	вознаграждения работников, разрабатывать и обосновывать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий. – владеть: критериями социально-экономической эффективности, рисками и возможными социально-экономическими последствиями при проектировании систем вознаграждения работников в организации.
--	--	---	--

4 Объем и содержание учебной дисциплины

Учебные занятия по учебной дисциплине проводятся в форме контактной работы и в форме самостоятельной работы обучающихся.

Контактная работа обучающихся с педагогическим работником включает в себя занятия лекционного типа (лекции), занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы), промежуточную аттестацию обучающихся и иную контактную работу, предусматривающую групповую или индивидуальную работу обучающихся с педагогическим работником. Контактная работа обучающихся с педагогическим работником может быть аудиторной, внеаудиторной, а также проводиться в электронной информационно-образовательной среде.

Объем учебной дисциплины

Семестр / курс		ИТОГО	7 семестр
Форма промежуточной аттестации			экзамен
Трудоёмкость	академ. час.	144	144
	зачетных единиц	4	4
Лекции, академ. час.		6	6

в форме практической подготовки	0	0
Лабораторные работы, <i>академ. час.</i>	0	0
в форме практической подготовки	0	0
Практические занятия, <i>академ. час.</i>	6	6
в форме практической подготовки	0	0
Курсовая работа / проект, <i>академ. час.</i>	0	0
в форме практической подготовки	0	0
Консультации, <i>академ. час.</i>	0	0
в форме практической подготовки	0	0
Самостоятельная работа, <i>академ. час.</i>	87	87
в форме практической подготовки	0	0
Контроль, <i>академ. час.</i>	45	45
в форме практической подготовки	0	0

Содержание учебной дисциплины

Раздел 1 Оплата труда персонала (1.1 Общая характеристика системы вознаграждения работников. Понятие вознаграждения работника. Элементы системы вознаграждения работников. Понятие «оплаты труда персонала» и «заработной платы работника». Заработная плата как основа формирования системы вознаграждения работников. Функции заработной платы: понятие и общая характеристика. Интересы и противоречия в оплате труда персонала. Правовое регулирование вознаграждения работников. Система вознаграждения работников организации.

1.2 Организация заработной платы. Понятие, принципы и элементы организации заработной платы. Техническое нормирование труда – обоснование норм труда. Тарифное нормирование труда – тарифная система оплаты труда. Формы и системы оплаты труда: общая характеристика. Тарифные системы заработной платы в организации. Бестарифные системы оплаты труда в организации. Смешанные системы оплаты труда в организации. Фонд оплаты труда: общая характеристика и методы расчета. Средний заработок. Понятие среднего заработка работника. Расчетный период для расчета среднего заработка. Суммы, входящие в расчет среднего заработка. Формула расчета среднего заработка. Исчисление среднего заработка. Особенности расчета среднего заработка для больничного. Особенности расчета среднего заработка для отпускных. Расчет среднего заработка при увольнении. Расчет среднего заработка для пособия. Учет премии при расчете среднего заработка.).

5 Перечень тем лекций

№ раздела / темы дисциплины	Темы лекций	Трудоемкость, <i>академ. час</i>	
		всего	в форме практической подготовки

Раздел 1.	1.1 Общая характеристика системы вознаграждения работников	2	
Раздел 1.	11.2 Организация заработной платы	4	
Итого:		6	0

6 Перечень тем практических занятий (семинаров)

№ раздела / темы дисциплины	Темы практических занятий (семинаров)	Трудоемкость, <i>академ. час</i>	
		всего	в форме практической подготовки
Раздел 1.	1.1 Общая характеристика вознаграждения работников	2	
Раздел 1.	1.2 Организация заработной платы	4	
Итого:		6	0

7 Перечень тем лабораторных работ

№ раздела / темы дисциплины	Темы лабораторных работ	Трудоемкость, <i>академ. час</i>	
		всего	в форме практической подготовки
	<i>Отсутствуют</i>		
Итого:		0	0

8 Перечень тем курсовых работ (проектов)

№ раздела / темы дисциплины	Темы курсовых работ (проектов)	Трудоемкость, <i>академ. час</i>	
		всего	в форме практической подготовки
	<i>Отсутствуют</i>		
Итого:		0	0

9 Виды самостоятельной работы

№ раздела / темы дисциплины	Виды самостоятельной работы	Трудоемкость, <i>академ. час</i>	
		всего	в форме практической подготовки
Раздел 1.	1. Изучение лекционного материала; 2. Подготовка к практическому занятию; 3. Прохождение тестирования.	87	

Контроль	Подготовка к экзамену	45	
Итого:		132	0

10 Учебно-методическое и информационное обеспечение учебной дисциплины

а) литература:

1 Горелов, Н. А. Оплата труда персонала: методология и расчеты : учебник и практикум для вузов / Н. А. Горелов. – Москва : Издательство Юрайт, 2022. – 412 с. – URL: <https://urait.ru/bcode/489599> (дата обращения: 28.03.2022);

2 Литвинюк, А. А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика : учебник для бакалавров / А. А. Литвинюк. – Москва : Издательство Юрайт, 2022. – URL: <https://urait.ru/bcode/508182> (дата обращения: 28.03.2022);

3 Лобанова, Т. Н. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / Т. Н. Лобанова. – Москва : Издательство Юрайт, 2022. – 482 с. – URL: <https://urait.ru/bcode/489318> (дата обращения: 28.03.2022);

4 Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / С. Ю. Трапицын [и др.] ; под общей редакцией С. Ю. Трапицына. – Москва : Издательство Юрайт, 2022. – 314 с. – URL: <https://urait.ru/bcode/490036> (дата обращения: 28.03.2022);

5 Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / Е. А. Родионова, В. И. Доминяк, Г. Жушман, М. А. Экземпляров ; под редакцией Е. А. Родионовой. – Москва : Издательство Юрайт, 2022. – 279 с. – URL: <https://urait.ru/bcode/489687> (дата обращения: 28.03.2022);

6 Пряжников, Н. С. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / Н. С. Пряжников. – Москва : Издательство Юрайт, 2022. – 365 с. – URL: <https://urait.ru/bcode/489711> (дата обращения: 28.03.2022).

б) ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1 Консультант студента. Электронная библиотека технического ВУЗа : электронно-библиотечная система / ООО «Политехресурс». – Москва, [200 –]. – URL: <http://www.studentlibrary.ru>. – Режим доступа: для авторизир. пользователей;

2 НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА eLIBRARY.RU : база данных / ООО «НЭБ». – Москва, [200 –]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа: по подписке;

3 Образовательная платформа ЮРАЙТ / ООО «Электронное издательство Юрайт». – Москва, [200 –]. – URL: <https://urait.ru>. – Режим доступа: для авторизир. пользователей;

4 Университетская библиотека онлайн : электронно-библиотечная система / ООО «Директ-Медиа». – Москва, [200 –]. – URL: <http://www.biblioclub.ru>. – Режим доступа: для авторизир. пользователей;

5 Электронная библиотека // Научно-техническая библиотека СибГИУ : сайт. – Новокузнецк, [200 –]. – URL: <http://library.sibsiu.ru/LibrELibraryFullText.asp>. – Режим доступа: для авторизир. пользователей;

6 Электронный каталог : сайт / Научно-техническая библиотека СибГИУ. – Новокузнецк, [199 –]. – URL: <http://libr.sibsiu.ru>.

в) лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:

- 7-Zip;
- ABBYY FineReader 11;
- AutoCAD;
- Kaspersky Endpoint Security;
- Microsoft Office 2007;
- Microsoft Office 2010;
- Microsoft Project Professional 2007;
- ProjectLibre;
- WinRAR 3.6;
- Сервис поиска текстовых заимствований Руконтекст.

г) базы данных и информационно-справочные системы:

1 КонсультантПлюс : справочно-правовая система / ООО «Информационный центр АНВИК». – Новокузнецк, [199 –]. – Режим доступа: компьютерная сеть библиотеки Сиб. гос. индустр. ун-та.;

2 Система ГАРАНТ : электронный периодический справочник / ООО «Правовой центр «Гарант». – Кемерово, [200 –]. – Режим доступа: компьютерная сеть Сиб. гос. индустр. ун-та.;

3 Техэксперт : информационно-справочная система / ООО «Группа компаний «Кодекс». – Кемерово, [200 –]. – Режим доступа: компьютерная сеть Сиб. гос. индустр. ун-та.;

4 Электронный реферативный журнал (ЭлРЖ) : база данных / ВИНТИ РАН. – Москва, [200 –]. – Режим доступа: компьютерная сеть библиотеки Сиб. гос. индустр. ун-та.

11 Материально-техническое обеспечение учебной дисциплины

- учебную аудиторию для проведения занятий лекционного типа, оборудованную учебной доской, экраном и мультимедийным проектором;

- учебную аудиторию для проведения занятий семинарского типа (практических занятий);

- учебную аудиторию (помещения) для групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации;

- помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной

техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, научно-техническую библиотеку СибГИУ.

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки (специальности) 38.03.01 «Экономика».

Составитель(и):

заведующий кафедрой Черникова Оксана Петровна (кафедра экономики, учета и финансов. АО Кузнецкбизнесбанк);

профессор Затепякин Олег Аркадьевич (кафедра экономики, учета и финансов. АО Кузнецкбизнесбанк).

Рабочая программа дисциплины рассмотрена и утверждена на заседании кафедры.

Приложение А

Аннотация

рабочей программы дисциплины «Формирование системы вознаграждения работников организации»

по направлению подготовки (специальности)

38.03.01 «Экономика»

(направленность (профиль): «Экономика и инвестиции в организации»)

форма обучения – Очно-заочная форма

1 Цели и задачи освоения учебной дисциплины

Целями учебной дисциплины являются:

- освоение обучающимися теоретических знаний в области формирования системы вознаграждения работников, приобретение умений применять эти знания в условиях, моделирующих профессиональную деятельность, и формирование профессиональных компетенций позволяющих принимать эффективные экономические решения.

Задачами учебной дисциплины являются:

- формирование комплекса знаний, базовых умений и навыков в области формирования системы вознаграждения работников в организации;
- усвоение современных теоретических представлений о сущности и формах вознаграждения работников, его роли, принципах организации, факторах, а также условиях, обеспечивающих эффективное использование трудовых ресурсов организации;
- приобретение базовых навыков практической работы в области проектирования эффективной системы вознаграждения работников в организации.

2 Место учебной дисциплины в структуре ООП по направлению подготовки (специальности)

Учебная дисциплина относится к учебным дисциплинам обязательной части **Блока 1 «Дисциплины (модули)»** ООП по направлению подготовки (специальности) 38.03.01 «Экономика».

Учебная дисциплина базируется на предварительном усвоении обучающимися учебных дисциплин:

- Экономика организации;
- Экономика труда;
- Организация и нормирование труда.

Учебная дисциплина дополняет знания, умения и навыки, получаемые по одновременно изучаемым и последующим дисциплинам:

- Разработка корпоративной стратегии организации.

3 Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине

Процесс изучения учебной дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

– Общепрофессиональные компетенции

Наименование категории (группы) ОПК	Код и наименование ОПК	Код и наименование индикатора достижения ОПК	Планируемые результаты обучения
	ОПК-3: Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне	ОПК-3.1 Анализирует и интерпретирует экономические явления, процессы, институты, финансовую, бухгалтерскую и иную информацию на микро- и макроуровне, выявляет тенденции изменения показателей	<ul style="list-style-type: none"> – знать: пирамиду вознаграждения работников. – уметь: анализировать и интерпретировать пирамиду вознаграждения работников. – владеть: концепциями формирования вознаграждения работников в организации.
	ОПК-4: Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности	ОПК-4.1 Производит поиск организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности и готов нести за них ответственность	<ul style="list-style-type: none"> – знать: современными системами вознаграждения работников в организации. – уметь: производить поиск эффективных систем вознаграждения работников для организации и готов нести за них ответственность. – владеть: нормативно-правовой базой, регулирующей проектирование систем вознаграждения работников в организации.
		ОПК-4.2 Оценивает предлагаемые	– знать: Формы и принципы

		<p>варианты управленческих решений, разрабатывает и обосновывает предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий</p>	<p>построения современных систем вознаграждения работников в организации. – уметь: оценивает предлагаемые варианты систем вознаграждения работников, разрабатывать и обосновывать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий. – владеть: критериями социально-экономической эффективности, рисками и возможными социально-экономическими последствиями при проектировании систем вознаграждения работников в организации.</p>
--	--	---	---

4 Объем учебной дисциплины

Семестр / курс		ИТОГО	7 семестр
Форма промежуточной аттестации			экзамен
Трудоёмкость	<i>академ. час.</i>	144	144
	<i>зачетных единиц</i>	4	4
Лекции, <i>академ. час.</i>		6	6
в форме практической подготовки		0	0
Лабораторные работы, <i>академ. час.</i>		0	0
в форме практической подготовки		0	0
Практические занятия, <i>академ. час.</i>		6	6
в форме практической подготовки		0	0
Курсовая работа / проект, <i>академ. час.</i>		0	0
в форме практической подготовки		0	0

Консультации, <i>академ. час.</i>	0	0
в форме практической подготовки	0	0
Самостоятельная работа, <i>академ. час.</i>	87	87
в форме практической подготовки	0	0
Контроль, <i>академ. час.</i>	45	45
в форме практической подготовки	0	0

5 Краткое содержание учебной дисциплины

В структуре учебной дисциплины выделяются следующие основные разделы (темы):

Раздел 1 Оплата труда персонала (1.1 Общая характеристика системы вознаграждения работников. Понятие вознаграждения работника. Элементы системы вознаграждения работников. Понятие «оплаты труда персонала» и «заработной платы работника». Заработная плата как основа формирования системы вознаграждения работников. Функции заработной платы: понятие и общая характеристика. Интересы и противоречия в оплате труда персонала. Правовое регулирование вознаграждения работников. Система вознаграждения работников организации.

1.2 Организация заработной платы. Понятие, принципы и элементы организации заработной платы. Техническое нормирование труда – обоснование норм труда. Тарифное нормирование труда – тарифная система оплаты труда. Формы и системы оплаты труда: общая характеристика. Тарифные системы заработной платы в организации. Бестарифные системы оплаты труда в организации. Смешанные системы оплаты труда в организации. Фонд оплаты труда: общая характеристика и методы расчета. Средний заработок. Понятие среднего заработка работника. Расчетный период для расчета среднего заработка. Суммы, входящие в расчет среднего заработка. Формула расчета среднего заработка. Исчисление среднего заработка. Особенности расчета среднего заработка для больничного. Особенности расчета среднего заработка для отпускных. Расчет среднего заработка при увольнении. Расчет среднего заработка для пособия. Учет премии при расчете среднего заработка.).

6 Составитель(и):

заведующий кафедрой Черникова Оксана Петровна (кафедра экономики, учета и финансов. АО Кузнецкбизнесбанк);

профессор Затепякин Олег Аркадьевич (кафедра экономики, учета и финансов. АО Кузнецкбизнесбанк).