

**Аннотация
рабочей программы дисциплины
«Организационная психология»
по направлению подготовки (специальности)
38.03.01 «Экономика»
(направленность (профиль) «Экономика»)
форма обучения – заочная**

Целью учебной дисциплины «Организационная психология» является:

– ознакомление обучающихся с наиболее важными концепциями организационной психологии и формирование целостного представления о психологических феноменах функционирования организации и поведения индивида и группы в ней.

Задачами учебной дисциплины являются:

– ознакомить обучающихся с современным состоянием организационной психологии, с отечественными и зарубежными организационно-психологическими теориями и концепциями;

– сформировать у обучающихся систематические знания о психологических основах совместной деятельности;

– познакомить обучающихся с основными подходами, теориями, раскрывающими основные закономерности и механизмы индивидуального и группового поведения в организации;

– сформировать базовые навыки применения знаний в области психологии к решению практических задач в организациях.

2 Место учебной дисциплины в структуре ООП по направлению подготовки (специальности)

Учебная дисциплина относится к учебным дисциплинам базовой части **Блока 1. Дисциплины (модули)** ООП по направлению подготовки (специальности) 38.03.01 «Экономика».

Учебная дисциплина базируется на предварительном усвоении обучающимися учебной дисциплины:

– Социология;

Учебная дисциплина дополняет знания, умения и навыки, получаемые по последующей дисциплине:

– Основы планирования профессиональной деятельности.

3 Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине

Процесс изучения учебной дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

– **общекультурные компетенции:**

Код и наименование ОК	Планируемые результаты обучения
-----------------------	---------------------------------

ОК-5. способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	<p>знать: психологические закономерности развития организации, её структуру, функции и содержание; психологическое содержание организационной культуры;</p> <p>уметь: применять психологические знания в учебной и профессиональной деятельности;</p> <p>владеть: конкретными методами и методиками психологической диагностики личности и группы; приемами делового общения, приемами решения конфликтных ситуаций, позволяющими работать в команде</p>
ОК-7. способностью к самоорганизации и самообразованию	<p>знать: проблематику, методы, основные достижения и тенденции развития организационной психологии, отечественные и зарубежные организационно-психологические теории и концепции;</p> <p>уметь: анализировать процессы развития межличностных отношений в группе; соблюдать правила разрешения конфликтных ситуаций в коллективе;</p> <p>владеть: способностью формулировать и передавать ранее усвоенные знания и умения для повышения профессионального уровня коллег</p>
...	...

– профессиональная компетенция:

Код и наименование ПК	Планируемые результаты обучения
ПК-9. способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта	<p>знать: основы группового поведения в организации; мотивацию поведения личности в организации; психологические аспекты управления организационными изменениями;</p> <p>уметь: использовать теоретические знания для анализа организационно- психологических проблем;</p> <p>владеть: навыками психологического изучения индивидуальных установок, мотивов, особенностей коммуникаций и способов поведения человека в организации</p>

4 Объем учебной дисциплины

Семестр / курс		ИТОГО	2 курс
Форма промежуточной аттестации			зачет
Трудоёмкость	<i>академ. час.</i>	72	72
	<i>зачетных единиц</i>	2	2
Лекции, <i>академ. час.</i>		2	2
Лабораторные работы, <i>академ. час.</i>		0	0
Практические работы, <i>академ. час.</i>		0	0
Курсовая работа / проект, <i>академ. час.</i>		0	0
Консультации, <i>академ. час.</i>		0	0
Самостоятельная работа, <i>академ. час.</i>		66	66
Контроль, <i>академ. час.</i>		4	4

5 Краткое содержание учебной дисциплины

В структуре учебной дисциплины выделяются следующие основные разделы (темы):

1. Организация как система.
2. Индивидуальное и групповое поведение в организации.
3. Организационная культура и психологический климат организации.
4. Психология управления организационными изменениями.

6 Составитель:

доцент кафедры СГД, к.психол.н.

В.Е. Хомичева