Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Сибирский государственный индустриальный университет»

Кафедра дошкольного и начального образования

УТВЕРЖДАЮ
Директор института
педагогического образования
_____ И.В. Шимлина
подпись
«____» _____ 20___ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Самообразование и социально-профессиональная мобильность

44.03.01 «Педагогическое образование»
(направленность (профиль): «Дошкольное образование»)

Квалификация выпускника
Бакалавр

Форма обучения
Заочная форма

Срок обучения: 4 года 6 месяцев

Год начала подготовки 2026

Новокузнецк
2026

СибГИУ
Подлинник электронного документа хранится в системе электронного согласования документов СибГИУ
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭП
Сертификат: 59d48162ed3eb4e4958fffae3beda074faa1a70f
Владелец: Директор ИПО Шимлина Инна Владимировна
Действителен: с 4 июня 2025 г. по 26 августа 2026 г.
Дата и время: 24-04-2026 12:02:20 ПРОВЕРИТЬ ПОДПИСЬ

1 Цели и задачи освоения учебной дисциплины

Целями учебной дисциплины являются:

– формирование у обучающихся целостного представления о профессиональной деятельности педагога, развитии профессионально значимых личностных качеств и компетенций, обеспечивающих конкурентоспособность на рынке труда.

Задачами учебной дисциплины являются:

– формировать знания в области профессионального самообразования и саморазвития, профессионально-педагогического роста;
– способствовать формированию педагогического сознания, развитию профессиональной культуры педагога;
– развивать навыки саморазвития, самообразования, самосовершенствования будущего педагога.

2 Место учебной дисциплины в структуре ООП по направлению подготовки (специальности)

Учебная дисциплина относится к учебным дисциплинам обязательной части **Блока 1 «Дисциплины (модули)»** ООП по направлению подготовки (специальности) 44.03.01 «Педагогическое образование».

Учебная дисциплина базируется на предварительном усвоении обучающимися учебных дисциплин:

– Организационная психология;
– Основы интеллектуального труда и управление временем;
– Социология;
– Основы планирования профессиональной деятельности;
– История России;
– Философия;
– Основы российской государственности;
– Основы государственной политики в сфере межэтнических и межконфессиональных отношений;
– Общественный проект;
– Производственная педагогическая практика.

Учебная дисциплина дополняет знания и умения, получаемые по одновременно изучаемым и последующим учебным дисциплинам:

– Выполнение и защита выпускной квалификационной работы.

3 Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине

Процесс изучения учебной дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

– Универсальные компетенции

Наименование категории (группы) УК	Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения УК	Планируемые результаты обучения
Межкультурное взаимодействие	УК-5: Способен воспринимать межкультурное	УК-5.1 Находит, анализирует и использует	– знать: основные принципы и закономерности

	разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп в философском контексте	саморазвития личности в профессиональной деятельности и взаимодействия с другими с учетом культурных особенностей и традиций. – уметь: анализировать и применять необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп.
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6: Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	УК-6.2 Планирует перспективные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда	– знать: правила целеполагания в профессиональном самообразовании и саморазвитии с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. – уметь: анализировать текущее состояние собственного профессионального уровня; осуществлять перспективное целеполагание профессионального самообразования.
		УК-6.3 Управляет своим временем на основе современных методов и реализует намеченные цели деятельности	– знать: современные методы управления своим временем для реализации целей самообразования и саморазвития. – уметь: применять методы управления своим временем для реализации целей самообразования и саморазвития.

4 Объем и содержание учебной дисциплины

Учебные занятия по учебной дисциплине проводятся в форме контактной работы и в форме самостоятельной работы обучающихся.

Контактная работа включает в себя занятия лекционного типа (лекции), занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы), промежуточную аттестацию обучающихся и иные формы взаимодействия обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации ООП на иных условиях, в том числе при проведении промежуточной аттестации обучающихся. Контактная работа может проводиться с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

Объем учебной дисциплины

Сессия / курс		***ИТОГО***	***1 сессия / 5 курс***	***2 сессия / 5 курс***
Форма промежуточной аттестации				*зачет*
Трудоёмкость	*академ. час.*	***72***	*36*	*36*
	зачетных единиц	***2***	*1*	*1*
Лекции, *академ. час.*		***2***	*2*	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*	*0*
Лабораторные работы, *академ. час.*		***0***	*0*	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*	*0*
Практические занятия, *академ. час.*		***2***	*0*	*2*
в форме практической подготовки		***0***	*0*	*0*
Курсовая работа / проект, *академ. час.*		***0***	*0*	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*	*0*
Консультации, *академ. час.*		***0***	*0*	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*	*0*
Самостоятельная работа, *академ. час.*		***64***	*34*	*30*
в форме практической подготовки		***0***	*0*	*0*
Контроль, *академ. час.*		***4***	*0*	*4*
в форме практической подготовки		***0***	*0*	*0*

Содержание учебной дисциплины

Раздел 1 Социально-профессиональная мобильность педагога (Социальная мобильность: понятие, каналы, факторы. Сущность социально-профессиональной мобильности педагога. Потребность современной экономики в профессионально-мобильных кадрах. Факторы развития профессиональной мобильности молодого специалиста);

Раздел 2 Личностный и профессиональный рост – основа профессиональной мобильности педагога (Личностный и профессиональный рост. Структурные элементы личностного и профессионального роста (самопознание, самопонимание, самоопределение, саморазвитие, самосовершенствование, самообразование, профессиональное становление). Этапы профессионального продвижения педагога. Карьера педагога. Продвижение в карьере. Самопрезентация педагога);

Раздел 3 Самообразование как условие личного и профессионального роста (Самообразование в контексте непрерывного образования личности.

Сущность самообразования: понятие, функции, структура. Источники и способы профессионального самообразования. Методы и средства самообразования. Культура умственного труда как самоорганизация педагога).

5 Перечень тем лекций

№ раздела / темы дисциплины	Темы лекций	Трудоемкость, *академ.час*	
		всего	в форме практической подготовки
Раздел 1.	Социально-профессиональная мобильность педагога	2	
Итого:		**2**	**0**

6 Перечень тем практических занятий (семинаров)

№ раздела / темы дисциплины	Темы практических занятий (семинаров)	Трудоемкость, *академ.час*	
		всего	в форме практической подготовки
Раздел 3.	Самообразование как условие личного и профессионального роста	2	
Итого:		**2**	**0**

7 Перечень тем лабораторных работ

№ раздела / темы дисциплины	Темы лабораторных работ	Трудоемкость, *академ.час*	
		всего	в форме практической подготовки
	Отсутствуют		
Итого:		**0**	**0**

8 Перечень тем курсовых работ (проектов)

№ раздела / темы дисциплины	Темы курсовых работ (проектов)	Трудоемкость, *академ.час*	
		всего	в форме практической подготовки
	Отсутствуют		
Итого:		**0**	**0**

9 Виды самостоятельной работы

№ раздела / темы дисциплины	Виды самостоятельной работы	Трудоемкость, *академ.час*	
		всего	в форме практической подготовки
Раздел 1.	1. Изучение лекционного материала; 2. Изучение теоретического материала; 3. Прохождение	20	

	тестирования.		
Раздел 2.	1. Изучение теоретического материала; 2. Контрольная работа; 3. Прохождение тестирования.	24	
Раздел 3.	1. Изучение теоретического материала; 2. Подготовка к практическому занятию; 3. Прохождение тестирования.	20	
Контроль	*Подготовка к зачёту*	4	
Итого:		**68**	**0**

10 Матрица компетентностных задач по учебной дисциплине

Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Контролируемые компетенции	Оценочные средства
Раздел 1.	УК-5; УК-6	1. Вопросы для устного обсуждения (опроса); 2. Оценка участия в работе на лекционном занятии; 3. Тестовые задания
Раздел 2.	УК-5; УК-6	1. Вопросы для устного обсуждения (опроса); 2. Контрольная работа; 3. Тестовые задания
Раздел 3.	УК-5; УК-6	1. Вопросы для устного обсуждения (опроса); 2. Наблюдение за работой на практическом занятии; 3. Тестовые задания
Зачет.	УК-5; УК-6	1. Вопросы к зачету

11 Входной контроль

11.1 Цель входного контроля − определить начальный уровень подготовленности обучающихся и выстроить индивидуальную траекторию обучения. В условиях личностно-ориентированной образовательной среды результаты входного оценивания обучающегося используются как начальные значения в индивидуальном профиле академической успешности обучающегося.

11.2 Описание оценочных средств

Форма проведения входного контроля – тестирование.

Длительность тестирования – 20 минут.

Тестирование проводится в течение первых двух недель изучения учебной дисциплины в СУО СибГИУ.

Для проведения тестирования используются тестовые задания для входного контроля (для ответа на 1 вопрос, как правило, выделяется 1 минута).

Шкала оценивания результатов тестирования

За каждый правильный ответ выставляется 1 балл. Оценка выставляется в зависимости от процента правильных ответов:

Оценка формируется в соответствии с критериями таблицы:

Процент результативности (правильных ответов)	Оценка
86 до 100	«отлично»
от 67до 85	«хорошо»
от 50 до 66	«удовлетворительно»
менее 50	«неудовлетворительно»

Основываясь на результатах тестирования, формируется индивидуальная траектория обучающегося (группы обучающихся), исходя из следующих соображений:

– 86 – 100 % – обучающийся готов к изучению учебной дисциплины без дополнительного повторения изученного ранее материала;

– 50 – 67 % – обучающийся в целом готов к изучению учебной дисциплины, требуется повторение отдельных вопросов(тем) изученного ранее материала, необходимого для успешного освоения учебной дисциплины;

– 49% и менее – обучающийся имеет слабую подготовку к изучению учебной дисциплины, необходимы корректирующие занятия и консультации.

Тестовые задания для входного контроля знаний обучающихся приведены в приложении.

12 Текущий контроль

12.1 Текущий контроль знаний используется для оперативного и регулярного управления учебной деятельностью (в том числе самостоятельной) обучающихся. Данный вид контроля стимулирует у обучающихся стремление к систематической самостоятельной работе по изучению учебной дисциплины и позволяет оценить степень освоения изученного материала.

Текущий контроль успеваемости осуществляется в течение семестра, в ходе повседневной учебной работы по индивидуальной инициативе педагогического работника, в том числе посредством использования СУО СибГИУ.

Формы проведения текущего контроля – вопросы для устного обсуждения (опроса); контрольная работа; наблюдение за работой на практическом занятии; оценка участия в работе на лекционном занятии; тестовые задания.

12.2 Описание оценочных средств

Шкалы оценивания (методики оценки)

12.2.1 Рекомендации по оцениванию устных ответов обучающихся

С целью контроля и подготовки обучающихся к изучению новой темы в начале занятия лекционного типа (лекции) педагогическим работником проводится индивидуальный или фронтальный устный опрос по выполненным заданиям предыдущего раздела (темы).

Критерии оценки:

– правильность ответа по содержанию задания (учитывается количество и характер ошибок при ответе);

– полнота и глубина ответа (учитывается количество усвоенных фактов, понятий и т.п.);

– сознательность ответа (учитывается понимание излагаемого материала);

– логика изложения материала (учитывается умение строить целостный, последовательный рассказ, грамотно пользоваться специальной терминологией);

– рациональность использованных приемов и способов решения поставленной учебной задачи (учитывается умение использовать наиболее прогрессивные и эффективные способы достижения цели);

– своевременность и эффективность использования наглядных пособий и технических средств при ответе (учитывается умение грамотно и с пользой применять наглядность и демонстрационный опыт при устном ответе);

– использование дополнительного материала (обязательное условие);

– рациональность использования времени, отведенного на задание (не одобряется затянутость выполнения задания, устного ответа во времени).

Оценка «отлично» ставится, если обучающийся:

– полно и аргументировано отвечает по содержанию задания;

– обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры, в том числе самостоятельно составленные;

– излагает материал последовательно и правильно.

Оценка «хорошо» ставится, если обучающийся дает ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для оценки «отлично», но допускает 1 – 2 ошибки, которые сам же исправляет.

Оценка «удовлетворительно» ставится, если обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данного задания, но:

– излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил;

– не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры;

– излагает материал непоследовательно и допускает ошибки.

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если обучающийся обнаруживает незнание ответа на соответствующее задание, допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал. Оценка «неудовлетворительно» отмечает такие недостатки в подготовке обучающегося, которые являются серьезным препятствием к успешному освоению последующего материала.

12.2.2 Рекомендации по оцениванию контрольной работы

Контрольная работа – это самостоятельная форма учебной деятельности обучающегося, которая осуществляется без непосредственного руководства и контроля со стороны педагогического работника, но по его поручению.

Критерии оценки:

– правильность ответа по содержанию задания (учитывается количество и характер ошибок при ответе);

– полнота и глубина ответа (учитывается количество усвоенных фактов, понятий и т.п.);

– сознательность ответа (учитывается понимание излагаемого материала);

– логика изложения материала (учитывается умение строить целостный, последовательный ответ, грамотно пользоваться специальной терминологией);

– рациональность использованных приемов и способов решения поставленной учебной задачи (учитывается умение использовать наиболее прогрессивные и эффективные способы достижения цели);

– использование при ответе требований нормативных документов, учебной литературы (обязательное условие);

– использование графических элементов с целью выделения особо значимой информации: таблиц, схем, рисунков и т.п.

Критерии оценки контрольной работы

Наименование параметра оценки	Оценка
Обучающийся выполнил задание в полном объёме; полно и аргументировано отвечает по содержанию задания; обнаруживает понимание материала; может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры, в том числе самостоятельно составленные; излагает материал последовательно и правильно.	отлично
Обучающийся выполнил задание, удовлетворяющее тем же требованиям, что и для оценки «отлично», но допускает несколько незначительных ошибок.	хорошо
Обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений задания, но излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке ответа; не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести примеры; излагает материал непоследовательно и допускает ошибки.	удовлетворительно
Обучающийся обнаруживает незнание ответа на соответствующее задание, допускает ошибки в формулировке определений или ответа в целом, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал. Оценка «неудовлетворительно» отмечает такие недостатки в подготовке обучающегося, которые являются серьезным препятствием к успешному освоению последующего материала.	неудовлетворительно

12.2.3 Рекомендации по оцениванию результатов тестирования обучающихся

Тестирование проводится по изученным разделам (темам) учебной дисциплины для выявления уровня знаний и умений обучающегося, мотивирования обучающегося к активизации самостоятельной работы по усвоению учебного материала, выявления и устранения пробелов в знаниях, повышения дисциплины и организации учебной деятельности обучающегося.

Тестирование проводится в СУО СибГИУ в рамках часов, отведенных на самостоятельную работу обучающихся. Для тестирования используется 20 вопросов из базы типовых тестовых заданий по изученным разделам (темам) учебной дисциплины. Обучающийся выбирает один ответ из предложенных вариантов ответа. В случае выбора неправильного ответа обучающийся получает за данный вопрос 0 баллов; в случае правильного ответа – 1 балл.

Оценка формируется в соответствии с критериями таблицы:

Максимальный балл	Проходной балл	Оценка
20	не менее 18	отлично
17	не менее 14	хорошо
13	не менее 10	удовлетворительно
9	–	неудовлетворительно

12.2.4 Рекомендации по оцениванию участия обучающихся в работе на лекционных занятиях

Формирование у обучающихся добросовестного и ответственного отношения к собственному профессиональному образованию проявляется в обязательном его присутствии на лекционном занятии.

На лекционных занятиях происходит формирование информационной компетентности обучающихся, в том числе способности фиксировать информацию с помощью конспектирования учебного материала. Преподаватель на лекционных занятиях акцентирует внимание обучающихся на том, как необходимо оформлять конспект лекций в тетради. По окончании лекционных занятий преподаватель осуществляет проверку тетрадей обучающихся и оценивает их.

Критерии оценки участия обучающихся в работе на лекционных занятиях

Наименование параметра оценки	Максимальное количество баллов за одно лекционное занятие
Наличие у обучающихся добросовестного и ответственного отношения к собственному профессиональному образованию, выраженное в посещении лекций	0,5
Умение конспектировать учебный материал в тетради, в том числе: - материал изложен последовательно,	0,5

четко и аккуратно - в конспекте имеются изученные темы, основные термины, схемы	
Всего	1

Если по результатам оценки участия обучающийся в лекционных занятиях в среднем за семестр обучающийся набрал не менее 0,5 баллов, то ему выставляется оценка «зачтено», менее 0,5 баллов – «не зачтено».

12.2.5 Рекомендации по оцениванию в процессе наблюдения за работой на практическом занятии

Наблюдение за работой на практическом занятии – важнейший компонент контроля деятельности обучающихся и качества их обучения.

Критерии оценки в процессе наблюдения за работой на практическом занятии:

– самостоятельность выполнения задания и работы с методическими указаниями (учитывается работа в течение занятия, быстрота и способность нахождения в методических указаниях нужной информации);

– правильность выполнения работы (учитывается последовательность выполняемых действий, умение работать с инструментами и/или средствами вычислительной техники);

– рациональность использования времени, отведенного на задание (не одобряется затянутость выполнения работы с учетом индивидуальных особенностей обучающихся);

– активность обучающегося при выполнении практической работы (учитывается индивидуальная работа и работа в группе).

Критерии оценки по результатам наблюдения за работой на практическом занятии

Наименование параметра оценки	Максимальное количество баллов
Самостоятельно выполняет задания; умеет работать с методическими указаниями.	2,5
Указанные в методических указаниях действия выполняет в правильной последовательности; умеет работать с инструментами и/или средствами вычислительной техники.	1,25
Рационально использует время, отведенное на задание; проявляет активность при выполнении практической работы.	1,25
Итого	**5**

Максимальное количество – 5 баллов соответствует оценке «отлично», 4 балла – «хорошо», 3 балла – «удовлетворительно», 2 балла – «неудовлетворительно».

Задания и вопросы для текущего контроля знаний обучающихся по разделам (темам) учебной дисциплины приведены в приложении.

13 Промежуточная аттестация

13.1 Оценочные материалы для промежуточной аттестации обучающихся по учебной дисциплине предназначены для оценки степени достижения запланированных результатов обучения по завершению изучения учебной дисциплины в установленной учебным планом форме и позволяют определить качество усвоения изученного материала.

Итоговой формой контроля сформированности компетенций у обучающихся по учебной дисциплине является: зачет.

Оценочные материалы для промежуточной аттестации обучающихся включают: вопросы к зачету.

13.2 Оценивание обучающегося на зачете

Оценка	Требования к знаниям
зачтено	Оценка «зачтено» выставляется обучающемуся, если он твердо знает программный материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, обладает необходимыми умениями и приемами их выполнения, а также имеет достаточно полное представление о значимости знаний по учебной дисциплине.
не зачтено	Оценка «не зачтено» выставляется обучающемуся, который не знает значительной части программного материала, неуверенно отвечает, допускает серьезные ошибки, не имеет представлений по методике выполнения практической работы. Как правило, оценка «не зачтено» ставится обучающимся, которые не могут продолжить обучение без дополнительных занятий по данной учебной дисциплине.

Задания и вопросы для промежуточной аттестации обучающихся приведены в приложении.

14 Учебно-методическое и информационное обеспечение учебной дисциплины

а) литература:

1 Маралов, В. Г. Психология саморазвития : учебник для вузов / В. Г. Маралов, Н. А. Низовских, М. А. Щукина. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 368 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-21819-0. – URL: https://urait.ru/bcode/585182 (дата обращения: 21.04.2026);

2 Кашапов, М. М. Профессиональное становление педагога. Психолого-акмеологические основы : учебник для вузов / М. М. Кашапов, Т. В. Огородова. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 183 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08306-4. – URL: https://urait.ru/bcode/585900 (дата обращения: 21.04.2026);

3 Артюхова, Т. Ю. Психология и педагогика саморазвития студентов высшей школы : учебник для вузов / Т. Ю. Артюхова, О. А. Козырева. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 230 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16283-7. – URL: https://urait.ru/bcode/588853 (дата обращения: 21.04.2026);

4 Митина, Л. М. Психология труда учителя : учебник для вузов / Л. М. Митина. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 337 с. —

(Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12791-1. – URL: https://urait.ru/bcode/588056 (дата обращения: 21.04.2026);

5 Митина, Л. М. Психологическая подготовка учителя : учебник для вузов / Л. М. Митина. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 216 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13095-9. – URL: https://urait.ru/bcode/588161 (дата обращения: 21.04.2026);

6 Митина, Л. М. Профессионально-личностное развитие педагога: диагностика, технологии, программы : учебник для вузов / Л. М. Митина. — 2-е изд., доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 430 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13403-2. – URL: https://urait.ru/bcode/588123 (дата обращения: 21.04.2026).

б) ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1 Электронный каталог : сайт / Научно-техническая библиотека СибГИУ. – Новокузнецк, [199 –]. – URL: http://libr.sibsiu.ru. – URL: https://libr.sibsiu.ru;

2 Электронная библиотека // Научно-техническая библиотека СибГИУ : сайт. – Новокузнецк, [200 –]. – URL: http://library.sibsiu.ru/LibrELibraryFullText.asp. – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – URL: https://library.sibsiu.ru/LibrELibraryFullText.asp;

3 Консультант студента : электронно-библиотечная система / ООО «КОНСУЛЬТАНТ СТУДЕНТА». – Москва, [200 –]. – URL: http://www.studentlibrary.ru. – Режим доступа: для авторизир. пользователей;

4 Образовательная платформа ЮРАЙТ / ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ». – Москва, [200 –]. – URL: https://urait.ru. – Режим доступа: для авторизир. пользователей;

5 Университетская библиотека онлайн : электронно-библиотечная система / ООО «Директ-Медиа». – Москва, [200 –]. – URL: https://biblioclub.ru. – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – URL: http://www.biblioclub.ru;

6 НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА eLIBRARY.RU : база данных / ООО «НЭБ». – Москва, [200 –]. – URL: http://elibrary.ru. – Режим доступа: по подписке;

7 Электронные периодические издания ИВИС : универсальная база данных / ООО «ИВИС». – Москва, [200 –]. – URL: http://eivis.ru. – Режим доступа: по подписке.

в) лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:

– 7-Zip;
– ABBYY FineReader;
– Adobe Acrobat Reader;
– Astra Linux Special Edition;
– Kaspersky Endpoint Security;
– Microsoft Office;
– Microsoft Windows;
– OnlyOffice;
– WinRAR;
– Р7-Офис.

г) базы данных и информационно-справочные системы:

1 ГАРАНТ : справочно-правовая система / ООО «Правовой центр «Гарант». – Кемерово, [200 –]. – Режим доступа: компьютерная сеть Сиб. гос. индустр. ун-та.;

2 КонсультантПлюс : справочно-правовая система / ООО «Информационный центр АНВИК». – Новокузнецк, [199 –]. – Режим доступа: компьютерная сеть библиотеки Сиб. гос. индустр. ун-та.;

3 Техэксперт : информационно-справочная система / ООО «Группа компаний «Кодекс». – Кемерово, [200 –]. – Режим доступа: компьютерная сеть Сиб. гос. индустр. ун-та.

15 Материально-техническое обеспечение учебной дисциплины

Материально-техническое обеспечение учебной дисциплины включает учебные аудитории, оснащенные оборудованием, компьютерной техникой, и техническими средствами обучения, в том числе:
- учебную аудиторию для проведения занятий лекционного типа, оборудованную учебной доской, экраном и мульмедийным проектором;
- учебную аудиторию для проведения занятий семинарского типа (практических занятий), оснащенную учебной доской, экраном и мульмедийным проектором (перечислить оборудование и технические средства обучения);
- учебную аудиторию (помещения) для групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации;
- помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, научно-техническую библиотеку СибГИУ.

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки (специальности) 44.03.01 «Педагогическое образование».

Составитель(и):

доцент Гребенщикова Татьяна Валерьевна (кафедра дошкольного и начального образования).

Рабочая программа дисциплины рассмотрена и утверждена на заседании кафедры.

Согласована:

МБУ ДО «Центр детского (юношеского) технического творчества «Меридиан»
Заместитель директора по образовательной деятельности, руководитель детского технопарка



А.Г. Дорошенко

«Кванториум», к.п.н., доцент

Приложение

Тестовые задания для входного контроля знаний обучающихся

1. Выберите один правильный ответ.
Впервые понятие «профессиональная мобильность» было введено в научный обиход в…
а) 1956 г.
б) 2005 г.
в) 1927 г.
г) 1895 г.

2. Выберите один правильный ответ.
Профессиональная мобильность – это…
а) возможность и способность успешно переключаться на другую деятельность или менять вид труда;
б) возможность смены социального слоя;
в) способность приспосабливаться к новым обстоятельствам, условиям, техническим возможностям, месту;
г) мера способности фактора производства к перемещению между сферами использования.

3. Выберите один правильный ответ.
Факторы, способствующие социальной мобильности
а) социальные лифты;
б) мобильность;
в) мотивация;

4. Выберите один правильный ответ.
Способность применять знания, умения, успешно действовать на основе практического опыта при решении задач общего рода, также в определенной широкой области называется:
а) конкурентоспособность;
б) компетенция;
в) профессионализм.

5. Выберите один правильный ответ.
Процесс приспособления к изменяющимся условиям внешней среды называют
а) адаптацией;
б) мобильностью;
в) характеристикой личности;
г) чертой характера.

6. Выберите один правильный ответ.
Впервые понятие «профессиональная мобильность» было введено в научный обиход…
а) П.А. Сорокиным;

б) Л.С. Выготским;
в) Я.А. Коменским;
г) С.Е. Каплиной.

7. Выберите один правильный ответ.
В структуру компетентностного подхода к формированию профессиональной мобильности (по Л.В. Горюновой) НЕ входит
а) набор компетенций;
б) активность личности
в) готовность к переменам
г) степень адаптации к новому

8. Выберите несколько правильных ответов.
Профессиональная мобильность бывает:
а) вертикальной;
б) параллельной;
в) горизонтальной;
г) перпендикулярной

9. Выберите один правильный ответ.
Акмеология это наука о…
а) достижении профессиональных вершин;
б) душе;
в) логопедических отклонениях;
г) здоровьесберегеающих технологиях.

10. Выберите несколько правильных ответов. Укажите стороны профессиональной мобильности
а) объективная,
б) субъективная;
в) характерологическая.

11. Выберите несколько правильных ответов.
Назовите формы самоопределения:
а) самоактуализация;
б) самореализация;
в) самосовершенствование;
г) определение себя во времени.

12. Выберите один правильный ответ.
Самоутверждение — это …
а) это процесс и результат осуществления человеком своих жизненных

сил, возможностей и способностей, своего предназначения в процессе жизни;
б) процесс сознательного управления развитием личности;
в) это специфическая деятельность в рамках саморазвития по обнаружению и подтверждению определенных качеств личности, черт характера, способов поведения и деятельности;
г) это умение человека стать тем, кем он способен стать, т. е. реализовать то, что в нем заложено, в соответствии с собственными высшими потребностями.

13. Выберите один правильный ответ.
Самосовершенствование — это
а) это процесс и результат осуществления человеком своих жизненных сил, возможностей и способностей, своего предназначения в процессе жизни;
б) процесс сознательного управления развитием личности;
в) это специфическая деятельность в рамках саморазвития по обнаружению и подтверждению определенных качеств личности, черт характера, способов поведения и деятельности;
г) это умение человека стать тем, кем он способен стать, т. е. реализовать то, что в нем заложено, в соответствии с собственными высшими потребностями.

14. Выберите один правильный ответ.
Самореализация — это
а) это процесс и результат осуществления человеком своих жизненных сил, возможностей и способностей, своего предназначения в процессе жизни;
б) процесс сознательного управления развитием личности;
в) это специфическая деятельность в рамках саморазвития по обнаружению и подтверждению определенных качеств личности, черт характера, способов поведения и деятельности;
г) это умение человека стать тем, кем он способен стать, т. е. реализовать то, что в нем заложено, в соответствии с собственными высшими потребностями

15. Выберите несколько правильных ответов.
В качестве методов самовоспитания используются методы:
а) самовнушение;
б) самоконтроль;
в) самоприказ;
г) Все перечисленное.

16. Выберите один правильный ответ.
Выбор личностно — значимых целей саморазвития называется:

а) целеполаганием;
б) идеализацией;
в) определением перспектив;
г) выбором тактики саморазвития.

17. Выберите несколько правильных ответов.
Этапы профессионального самопроектирования в вузе
а) акмеологический;
б) адаптационный;
в) имиджевый;
г) инерционный;
д) форсайтинговый;
е) аналитический.

18. Выберите один правильный ответ.
Самообразование – это
а) это процесс непосредственного получения человеком опыта поколений посредством собственных устремлений и самим выбранных средств;
б) это система внутренней самоорганизации по усвоению опыта поколений, направленной на собственное развитие;
в) процесс сознательного управления развитием личности;
г) процесс актуализации возможностей личности.

19. Выберите один правильный ответ.
Возможность педагогу приспособиться ко всем требованиям системы образования, освоить все виды деятельности дает путь:
а) адаптации;
б) стагнации;
в) саморазвития;
г) самоопределения.

20. Выберите один правильный ответ.
SWOT-анализ уровня профессиональной квалификации является методическим инструментарием оценки эффективности методической работы по критерию:
а) готовность педагогического коллектива к использованию новых образовательных технологий
б) соответствие уровня профессиональной компетентности педагогов требованиям современной образовательной политики
в) использование сетевых ресурсов в деятельности образовательных учреждений;
г) способность педагогов к инновационной деятельности.

Задания и вопросы для текущего контроля знаний обучающихся по разделам (темам) учебной дисциплины

Раздел 1Профессиональная мобильность педагога

Устный опрос на лекции

Перечень вопросов для устного опроса:

1. Почему мобильность выступает в качестве одной из ключевых характеристик современного человека?
2. Что понимается под социальной мобильностью?
3. Назовите и охарактеризуйте виды социальной мобильности.
4. Определите суть профессиональной мобильности
5. Раскройте каналы социальной и профессиональной мобильности.
6. Раскройте содержание понятий «скорость мобильности» и «интенсивность мобильности».
7. Каковы закономерности и условия развития профессиональной мобильности педагога?
8. Назовите факторы обуславливающие развитие профессиональной мобильности педагога.

Раздел 2. Личностный и профессиональный рост – основа профессиональной мобильности педагога

Устный опрос на лекции

Перечень вопросов для устного опроса:

1. Раскройте понятие «профессиональный рост педагога».
2. В чем заключается взаимосвязь личностного и профессионального роста?
3. С чего начинается работа над развитием себя как личности и профессионала?
4. Раскройте особенности самоопределения.
5. Соотнесите понятия саморазвитие, самосовершенствование и самообразование.
6. Какие процессы задают основное направление профессионального становления личности?
7. Что выступает в качестве условий профессионального продвижения педагога?
8. Поразмышляйте над тем, от чего зависит карьера педагога.
9. Проиллюстрируйте влияние различных факторов на профессиональное становление педагога.
10. Учитель через полгода после прихода на работу в школу становится завучем, а еще через полгода – директором. Какой вид профессиональной мобильности и тип карьеры присутствуют в данном случае?
11. Проведите сравнительный анализ понятий «педагогическая умелость», «мастерство», «творчество» и «новаторство».

Раздел 3. Самообразование как условие личного и профессионального роста

Устный опрос на лекции

Перечень вопросов для устного опроса:

1. Разделяете ли Вы утверждение В.И. Слободчикова: «Способность к самообразованию и саморазвитию – это фундаментальная способность человека становиться и быть подлинным субъектом собственной жизни». Ответ аргументируйте.

2. «Самообразование как вид духовной деятельности считают самым свободным путем направленного, разумного формирования человеком разных сторон своего духовного "Я"» (А.С. Роботова).

3. Почему самообразование относят к «духовной деятельности личности» и считают свободной деятельностью?

4. Дайте определение понятию «самообразование» в узком и широком значении.

5. Раскройте функции самообразования. Установите их в порядке, значимом лично для Вас.

6. Назовите основные источники профессионального и личностного самообразования. Проранжируйте их в порядке значимости для себя.

7. Раскройте понятие культуры умственного труда. Какие из ее показателей Вы оцениваете у себя самым высоким, а какие – самым низким баллом?

3 Тестирование по результатам освоения лекционного материала и самостоятельной работы

Тестирование проводится по разделам 1-3 для определения степени усвоения материалов лекций, а также выполнения самостоятельной работы в рамках часов, отведенных на самостоятельную работу обучающихся, в СУО СибГИУ.

Перечень вопросов для тестирования:

1. Выберите один правильный ответ.

Впервые понятие «профессиональная мобильность» было введено в научный обиход в…

а) 1956 г.

б) 2005 г.

в) 1927 г.

г) 1895 г.

2. Выберите один правильный ответ.

Профессиональная мобильность – это…

а) возможность и способность успешно переключаться на другую деятельность или менять вид труда;

б) возможность смены социального слоя;

в) способность приспосабливаться к новым обстоятельствам, условиям, техническим возможностям, месту;

г) мера способности фактора производства к перемещению между сферами использования.

3. Выберите один правильный ответ.

Сферой свободного выбора личностью сфер познания, общения, творчества называется:

а) досуг;

б) самореализация;

в) самообразование;

г) самоактуализация.

4. Установите правильную последовательность этапов самообразования педагога:

а) постановка цели;

б) анализ результатов;

в) выбор методов и форм работы;

г) реализация плана;

д) коррекция деятельности.

5. Выберите один правильный ответ.

Способность применять знания, умения, успешно действовать на основе практического опыта при решении задач общего рода, также в определенной широкой области называется:

а) конкурентоспособность;

б) компетенция;

в) профессионализм.

6. 6. Выберите один правильный ответ.

Процесс приспособления к изменяющимся условиям внешней среды называют

а) адаптацией;

б) мобильностью;

в) характеристикой личности;

г) чертой характера.

7. Выберите один правильный ответ.

Впервые понятие «профессиональная мобильность» было введено в научный обиход…

а) П.А. Сорокиным;

б) Л.С. Выготским;

в) Я.А. Коменским;

г) С.Е. Каплиной.

8. Установите правильную последовательность уровней профессионального мастерства педагога:

а) мастерство;

б) профессионализм;

в) квалификация;

г) компетентность

9. Выберите один правильный ответ.

В структуру компетентностного подхода к формированию профессиональной мобильности (по Л.В. Горюновой) НЕ входит

а) набор компетенций;

б) активность личности;

в) готовность к переменам;

г) степень адаптации к новому.

10. Выберите несколько правильных ответов. Профессиональная мобильность бывает:

а) вертикальной;

б) параллельной;

в) горизонтальной;

г) перпендикулярной

11. Установите соответствие между формами самообразования и их описанием:

форма самообразования	описание
1.Курсы повышения квалификации	а) систематическое обучение по установленной программе
2.Самостоятельное изучение литературы	б) активный обмен опытом с коллегами
3. Участие в конференциях	в) индивидуальная работа

12. Выберите один правильный ответ.

Самоутверждение — это …

а) это процесс и результат осуществления человеком своих жизненных сил, возможностей и способностей, своего предназначения в процессе жизни;

б) процесс сознательного управления развитием личности;

в) это специфическая деятельность в рамках саморазвития по обнаружению и подтверждению определенных качеств личности, черт характера, способов поведения и деятельности;

г) это умение человека стать тем, кем он способен стать, т. е. реализовать то, что в нем заложено, в соответствии с собственными высшими потребностями.

13. Выберите несколько правильных ответов.

Назовите формы самоопределения:

а) самоактуализация;

б) самореализация;

в) самосовершенствование;

г)определение себя во времени.

14. Установите правильную последовательность работы над методической темой:

а) обобщение опыта;

б) выбор темы;

в) разработка методики;

г) внедрение в практику.

15. Вставьте пропущенное слово (существительное в именительном падеже).

_____ — это специфическая деятельность в рамках саморазвития по обнаружению и подтверждению определенных качеств личности, черт характера, способов поведения и деятельности.

16. Выберите один правильный ответ.

К мотивам педагогической деятельности (по Л.Н. Захаровой) НЕ относятся:

а) мотивы личностной самореализации;

б) альтруистические мотивы;

в) мотивы самоутверждения;

г) профессиональные мотивы.

17. Выберите один правильный ответ.

Самообразование – это:

а) это процесс непосредственного получения человеком опыта поколений посредством собственных устремлений и самим выбранных средств;

б) это система внутренней самоорганизации по усвоению опыта поколений, направленной на собственное развитие;

в) процесс сознательного управления развитием личности;

г) процесс актуализации возможностей личности.

18. Установите соответствие между формами самообразования и их результатами:

форма самообразования	результат
а) Прохождение курсов	1. приобретение практического опыта
б) Чтение литературы	2. расширение теоретических знаний
в) Участие в семинарах	3. получение сертификата

19. Вставьте пропущенное слово (существительное в именительном падеже).

_____ — это процесс и результат осуществления человеком своих жизненных сил, возможностей и способностей, своего предназначения в процессе жизни.

20. Выберите один правильный ответ.

Процесс роста образовательного (общего и профессионального) потенциала личности в течение всей жизни на основе использования системы государственных и общественных институтов и в соответствии с потребностями личности и общества:

а) непрерывное образование;

б) самообразование;

в) саморазвитие.

21. Выберите несколько правильных ответов.

Какие этапы профессионального самопроектирования в вузе Вы знаете?

а) акмеологический;

б) адаптационный;

в) имиджевый;

г) инерционный;

д) форсайтинговый;

е) аналитический.

22. Вставьте пропущенное слово (существительное в именительном падеже).

_____— это умение человека стать тем, кем он способен стать, т.е. реализовать то, что в нем заложено, в соответствии с собственными высшими потребностями.

23. Выберите несколько правильных ответов.

Структура педагогических способностей (по Н.В. Кузьминой) включает:

а) педагогическая наблюдательность;

б) педагогическое воображение;

в) требовательность;

г) педагогический такт;

д) распределение внимания;

е) организаторские способности.

24. Установите правильную последовательность этапов профессионального самосовершенствования педагога:

а) рефлексия;

б) целеполагание;

в) реализация;
г) коррекция.

25. Выберите один правильный ответ.
Инновации в образовании — это ...
а) распространение новшеств в педагогической практике;
б) оригинальность учебной жизни;
в) консервативный подход в образовании;
г) творческий подход к педагогической деятельности.

26. Выберите один правильный ответ.
Самосовершенствование — это
а) это процесс и результат осуществления человеком своих жизненных сил, возможностей и способностей, своего предназначения в процессе жизни;
б) процесс сознательного управления развитием личности;
в) это специфическая деятельность в рамках саморазвития по обнаружению и подтверждению определенных качеств личности, черт характера, способов поведения и деятельности;
г) это умение человека стать тем, кем он способен стать, т. е. реализовать то, что в нем заложено, в соответствии с собственными высшими потребностями.

27.Выберите один правильный ответ.
Самореализация — это
а) это процесс и результат осуществления человеком своих жизненных сил, возможностей и способностей, своего предназначения в процессе жизни;
б) процесс сознательного управления развитием личности;
в) это специфическая деятельность в рамках саморазвития по обнаружению и подтверждению определенных качеств личности, черт характера, способов поведения и деятельности;
г) это умение человека стать тем, кем он способен стать, т. е. реализовать то, что в нем заложено, в соответствии с собственными высшими потребностями

28. Выберите несколько правильных ответов.
В качестве методов самовоспитания используются методы:
а) самовнушение;
б) самоконтроль;
в) самоприказ;
г) Все перечисленное.

29. Выберите один правильный ответ.

Выбор личностно-значимых целей саморазвития называется:

а) целеполаганием;

б) идеализацией;

в) определением перспектив;

г) выбором тактики саморазвития.

30. Выберите один правильный ответ.

Внесение нового, как изменение, совершенствование и улучшение существующего – это…

а) инновация;

б) новация;

в) модернизация;

г) рационализация.

4 Выполнение практических работ

Задания для практических работ, теоретический и методический материал для самостоятельного изучения и вопросы для собеседования представлены в методических указаниях к практическим занятиям.

5 Контрольная работа

Вариант 1.

Теоретическая часть.

Профессиональная самореализация педагога.

Практическая часть.

Изучите биографии 2-х известных педагогов-новаторов (например, В.А. Сухомлинского, Ш.А. Амонашвили, А.С. Макаренко). Составьте сравнительную таблицу их профессионального пути, выделив:

1. Основные этапы карьеры;

2. Способы самореализации (научная работа, авторские методики, публикации);

Вариант 2.

Теоретическая часть.

Личностный и профессиональный рост педагога.

Практическая часть.

Составьте план самовоспитания на 3 года.

Включите:

- цели (задачи);

- оценка исходного состояния (качества, способности, умения, которые хотели бы развить);

- методы и средства самовоспитания.

Вариант 3.

Теоретическая часть.

Этапы профессионального развития педагога.

Практическая часть.

Составьте персональную карту профессионального развития на 3 года. Включите:

а) текущий уровень компетенций (по Профстандарту педагога);

б) цели развития (например, освоение инклюзивного образования);

в) конкретные шаги по достижению цели (курсы, стажировки, публикации).

Вариант 4.

Теоретическая часть.

Карьера педагога.

Практическая часть.

Спланируйте развитие карьеры на ближайшие 5 лет.

Укажите:

а) тип карьеры;

б) ступени профессиональной карьеры;

б) возможные барьеры;

в) ресурсы

Вариант 5.

Теоретическая часть.

Педагогическое мастерство.

Практическая часть.

Обоснуйте и подберите методики самопознания.

Вариант 6.

Теоретическая часть.

Педагогическое творчество.

Практическая часть.

Проведите самооценку своей профессиональной компетентности в рамках выбранного профиля, используя методику SWOT-анализа. Определите сильные стороны, слабые стороны, возможности и угрозы вашего профессионального роста.

Вариант 7

Теоретическая часть.

Сущность понятия инновация, виды инноваций в образовании.

Практическая часть.

Используя критерии оценки образовательной среды, определите степень инновационности образовательной организации, в которой проходите практику. Предложите конкретные меры для улучшения ситуации.

Вариант 8.

Теоретическая часть.

Модель непрерывного образования в России.

Практическая часть.

Выберите тему профессионального самообразования. Составьте план профессионального самообразования.

Вариант 9.

Теоретическая часть.

Развитие мотивов профессионального роста педагогов ДОУ.

Практическая часть.

Разработайте мини-тренинг (30–40 минут) для педагогов ДОУ по постановке профессиональных целей (SMART-методика). Включите практические упражнения.

Вариант 10.

Теоретическая часть.

Культура умственного труда.

Практическая часть.

Составьте аннотированный список литературы, включая периодические издания по теме профессионального самообразования.

6 Вопросы к зачету для промежуточной аттестации

1. Социальная мобильность: понятие, виды.
2. Каналы социальной мобильности.
3. Факторы социальной мобильности.
4. Профессиональная мобильность педагога
5. Профессиональная мобильность педагога в пространстве дошкольного образования.
6. Личностный и профессиональный рост.
7. Самоопределение – основа личностного и профессионального роста педагога
8. Саморазвитие, самосовершенствование и самообразование педагога
9. Профессиональное становление педагога
10. Этапы профессионального продвижения педагога
11. Ступени профессионального роста педагога
12. Продвижение в карьере – один из показателей профессионального роста
13. Построение карьеры
14. Понятие самообразования в контексте непрерывного образования личности
15. Структура профессионального самообразования педагога
16. Источники и способы профессионального самообразования
17. Методы и средства самообразования

18. Значение самостоятельной работы в самообразовании
19. Культура умственного труда как самоорганизация
20. Проблема организации процесса и достижения качества профессионально-педагогической подготовки.