Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Сибирский государственный индустриальный университет»

Кафедра менеджмента и отраслевой экономики

УТВЕРЖДАЮ
Директор института экономики
и менеджмента
_____ В.В. Шипунова
подпись
«____» _____ 20___ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Инвестиции в человеческий капитал

38.03.03 «Управление персоналом»
(направленность (профиль): «Управление персоналом организации»)

Квалификация выпускника
Бакалавр

Форма обучения
Очно-заочная форма

Срок обучения: 4 года 6 месяцев

Год начала подготовки 2024

Новокузнецк
2024

СибГИУ
Подлинник электронного документа хранится в системе электронного согласования документов СибГИУ
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭП
Сертификат: 26ce1a4c63eb34e22ef8995de1a749fe88b45c40
Владелец: Директор ИЭиМ Шипунова Вера Васильевна
Действителен: с 19 апреля 2023 г по 12 июля 2024 г.
Дата и время: 07-05-2024 10:16:00 ПРОВЕРИТЬ ПОДПИСЬ

1 Цели и задачи освоения учебной дисциплины

Целями учебной дисциплины являются:

– сформировать теоретические знания и практические навыки в области инвестирования в человеческий капитал.

Задачами учебной дисциплины являются:

– ознакомить с основными концепциями человеческого капитала, раскрыть основные модели человеческого капитала, а также интеллектуальный капитал как особую форму человеческого капитала;
– показать направления и формы инвестирования в человеческий капитал;
– обучить методам оценки эффективности инвестирования в человеческий капитал.

2 Место учебной дисциплины в структуре ООП по направлению подготовки (специальности)

Учебная дисциплина относится к учебным дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений **Блока 1 «Дисциплины (модули)»** ООП по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 «Управление персоналом».

Учебная дисциплина базируется на предварительном усвоении обучающимися учебных дисциплин:

– Социология;
– Устойчивое развитие общества;
– Компетентностный подход в управлении персоналом;
– Анализ трудовых показателей;
– Оплата труда персонала;
– Экономика управления персоналом;
– Оценка и развитие персонала;
– Аудит персонала;
– Современные технологии управления персоналом;
– Экономика труда;
– Управление социальным развитием организации;
– Управление персоналом организации;
– Маркетинг персонала;
– Налогообложение труда.

Учебная дисциплина дополняет знания и умения, получаемые по одновременно изучаемым и последующим учебным дисциплинам:

– Антикризисное управление персоналом;
– Преддипломная практика;
– Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.

3 Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине

Процесс изучения учебной дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

– Профессиональные компетенции

Наименование категории (группы) ПК	Код и наименование ПК	Код и наименование индикатора достижения ПК	Планируемые результаты обучения
	ПК-3: Способен осуществлять деятельность по организации и проведению мероприятий, направленных на развитие персонала	ПК-3.3 Анализирует эффективность мероприятий по развитию персонала организации	– знать: методы расчёта экономической эффективности мероприятий, направленных на повышение трудового потенциала работников. – уметь: рассчитывать экономическую эффективность мероприятий, направленных на повышение трудового потенциала работников.
	ПК-4: Способен осуществлять деятельность по совершенствованию организации труда и оплаты персонала	ПК-4.3 Определяет эффективность функционирования системы организации и нормирования труда	– знать: показатели эффективности функционирования системы организации и нормирования труда. – уметь: оценивать влияние факторов на повышение производительности труда.

– Универсальные компетенции

Наименование категории (группы) УК	Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения УК	Планируемые результаты обучения
Экономическая культура, в том числе финансовая	УК-10: Способен принимать обоснованные экономические	УК-10.1 Понимает базовые принципы	– знать: основные документы, регламентирующие экономическую оценку

грамотность	решения в различных областях жизнедеятельности	функционирования экономики, цели и формы участия государства, факторы и показатели экономического развития организаций	эффективности инвестиций; источники финансирования инвестиций; принципы планирования инвестиций; правила вычисления показателей эффективности инвестиционных проектов. – уметь: применять основные документы,регламентирующие экономическую оценку эффективности инвестиций; обосновывать выбор источников финансирования инвестиций в человеческий капитал; учитывать принципы планирования инвестиций при обосновании проектов инвестирования в человеческий капитал.

4 Объем и содержание учебной дисциплины

Учебные занятия по учебной дисциплине проводятся в форме контактной работы и в форме самостоятельной работы обучающихся.

Контактная работа включает в себя занятия лекционного типа (лекции), занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы), промежуточную аттестацию обучающихся и иные формы взаимодействия обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации ООП на иных условиях, в том числе при проведении промежуточной аттестации обучающихся. Контактная работа может проводиться с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

Объем учебной дисциплины

Семестр / курс		***ИТОГО***	***9 семестр***
Форма промежуточной аттестации			*зачет*
Трудоёмкость	*академ. час.*	***144***	*144*
	зачетных единиц	***4***	*4*
Лекции, *академ. час.*		***8***	*8*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Лабораторные работы, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Практические занятия, *академ. час.*		***8***	*8*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Курсовая работа / проект, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Консультации, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*

Самостоятельная работа, *академ. час.*	***119***	*119*
в форме практической подготовки	***0***	*0*
Контроль, *академ. час.*	***9***	*9*
в форме практической подготовки	***0***	*0*

Содержание учебной дисциплины

Раздел 1 Инвестиции в человеческий капитал;

Тема 1.1 Сущность и виды человеческого капитала. Управление человеческим капиталом организации (Теория человеческого капитала. Понятие человеческого капитала: узкая и расширительная трактовка человеческого капитала. Понятие физического капитала. Свойства человеческого капитала. Общие черты и различия человеческого и физического капитала. Классификация человеческого капитала. Методы оценки человеческого капитала. Понятие интеллектуального капитала человека и организации. Структура интеллектуального капитала организации. Понятие трудового потенциала работника, организации, общества. Оценка уровня использования трудового потенциала. Управление человеческим капиталом организации: задачи, функции, структура.);

Тема 1.2 Инвестирование в человеческий капитал персонала организации (Понятие инвестиций. Инвестиционные товары (активы). Объекты инвестиций в человеческий капитал. Факторы, влияющие на объем инвестиций. Виды инвестиций. Виды инвестиций в человеческий капитал. Источники финансирования инвестиций. Инвестиции в России. Проблема учета вложений в человеческий капитал. Факторы, воздействующие на инвестиционный климат. Классы инвесторов. Этапы принятия решения об инвестировании. Инвестирование в образование. Инвестирование в капитал здоровья. Инвестиции в мобильность работников.);

Тема 1.3 Эффективность инвестиций в человеческий капитал (Методы оценки эффективности инвестиций. Показатели оценки эффективности инвестиций: приведенная стоимость, чистая приведенная стоимость (чистый дисконтированный доход), дисконтированный срок окупаемости, внутренняя норма доходности, индекс рентабельности инвестиций. Основные правила вычисления чистой приведенной стоимости. Оценка эффективности инвестиций в человеческий капитал. Оценка эффективности повышения производительности труда.).

5 Перечень тем лекций

№ раздела / темы дисциплины	**Темы лекций**	**Трудоемкость, *академ.час***	
		всего	**в форме практической подготовки**

Раздел 1.	Инвестиций в человеческий капитал		
Тема 1.1.	Сущность и виды человеческого капитала. Управление человеческим капиталом персонала организации	2	
Тема 1.2.	Человеческий и интеллектуальный капитал. Инвестирование в человеческий капитал персонала организации	3	
Тема 1.3.	Эффективность инвестиций в человеческий капитал. Отражение инвестиций в человеческий капитал при производственной деятельности.	3	
Итого:		**8**	**0**

6 Перечень тем практических занятий (семинаров)

№ раздела / темы дисциплины	**Темы практических занятий (семинаров)**	**Трудоемкость, *академ.час***	
		всего	**в форме практической подготовки**
Тема 1.1.	Оценка уровня использования трудового потенциала	2	
Тема 1.3.	Оценка эффективности инвестиций в человеческий ка-питал.	4	
Тема 1.3.	Оценка эффективности повышения производительности труда	2	
Итого:		**8**	**0**

7 Перечень тем лабораторных работ

№ раздела / темы дисциплины	**Темы лабораторных работ**	**Трудоемкость, *академ.час***	
		всего	**в форме практической подготовки**
	Отсутствуют		
Итого:		**0**	**0**

8 Перечень тем курсовых работ (проектов)

№ раздела / темы дисциплины	**Темы курсовых работ (проектов)**	**Трудоемкость, *академ.час***	
		всего	**в форме практической**

			подготовки
	Отсутствуют		
Итого:		**0**	**0**

9 Виды самостоятельной работы

№ раздела / темы дисциплины	**Виды самостоятельной работы**	**Трудоемкость, *академ.час***	
		всего	**в форме практической подготовки**
Раздел 1; Тема 1.1.	1. Выполнение домашнего задания; 2. Изучение лекционного материала; 3. Изучение теоретического материала; 4. Подготовка к практическому занятию; 5. Прохождение тестирования.	36	
Раздел 1; Тема 1.2.	1. Изучение лекционного материала; 2. Изучение теоретического материала; 3. Прохождение тестирования.	40	
Раздел 1; Тема 1.3.	1. Выполнение домашнего задания; 2. Изучение лекционного материала; 3. Изучение теоретического материала; 4. Подготовка к практическому занятию; 5. Прохождение тестирования.	40	
Раздел 1; Тема 1.1; Тема 1.2; Тема 1.3.	1. Прохождение тестирования.	3	
Контроль	*Подготовка к зачёту*	9	
Итого:		**128**	**0**

10 Учебно-методическое и информационное обеспечение учебной дисциплины

а) литература:

1 Дейнека, А. В. Управление персоналом организации : учебник / А. В. Дейнека. – Москва : Дашков и К, 2014. - 288 с. - ISBN 978-5-394-02375-0. – URL: http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785394023750.html (дата обращения: 03.05.2024);

2 Божук, С. Г. Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов / С. Г. Божук, В. В. Кулибанова, Т. Р. Тэор. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Юрайт, 2024. — 226 с. — ISBN 978-5-534-09589-0. — URL: https://urait.ru/bcode/537381 (дата обращения: 03.05.2024);

3 Инновационный менеджмент в управлении человеческими ресурсами : учебник для вузов / А. П. Панфилова [и др.] ; под общей редакцией А. П. Панфиловой, Л. С. Киселевой. — Москва : Юрайт, 2024. — 313 с. — ISBN 978-5-534-14222-8. — URL: https://urait.ru/bcode/543893 (дата обращения: 03.05.2024);

4 Фролов, Ю. В. Управление знаниями : учебник для вузов / Ю. В. Фролов. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 324 с. — ISBN 978-5-534-05521-4. — URL: https://urait.ru/bcode/540187 (дата обращения: 03.05.2024);

5 Леонтьев, В. Е. Инвестиции : учебник и практикум для вузов / В. Е. Леонтьев, В. В. Бочаров, Н. П. Радковская. — Москва : Юрайт, 2023. — 447 с. — ISBN 978-5-534-18173-9. — URL: https://urait.ru/bcode/534473 (дата обращения: 03.05.2024);

6 Леонтьева, Л. С. Управление интеллектуальным капиталом : учебник и практикум для вузов / Л. С. Леонтьева, Л. Н. Орлова. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 283 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17170-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/535964 (дата обращения: 03.05.2024);

7 Аскинадзи, В. М. Инвестиции : учебник для вузов / В. М. Аскинадзи, В. Ф. Максимова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 386 с. — ISBN 978-5-534-17743-5. — URL: https://urait.ru/bcode/535845 (дата обращения: 03.05.2024);

8 Теплова, Т. В. Инвестиции : учебник и практикум для вузов / Т. В. Теплова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юрайт, 2024. — 781 с. — ISBN 978-5-534-18289-7. — URL: https://urait.ru/bcode/534717 (дата обращения: 03.05.2024).

б) ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1 Консультант студента : электронно-библиотечная система / ООО «КОНСУЛЬТАНТ СТУДЕНТА». – Москва, [200 –]. – URL: http://www.studentlibrary.ru. – Режим доступа: для авторизир. пользователей;

2 НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА eLIBRARY.RU : база данных / ООО «НЭБ». – Москва, [200 –]. – URL: http://elibrary.ru. – Режим доступа: по подписке;

3 Образовательная платформа ЮРАЙТ / ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ». – Москва, [200 –]. – URL: https://urait.ru. – Режим доступа: для авторизир. пользователей;

4 Университетская библиотека онлайн : электронно-библиотечная система / ООО «Директ-Медиа». – Москва, [200 –]. – URL: https://biblioclub.ru. – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – URL: http://www.biblioclub.ru;

5 Электронная библиотека // Научно-техническая библиотека СибГИУ : сайт. – Новокузнецк, [200 –]. – URL: http://library.sibsiu.ru/LibrELibraryFullText.asp. – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – URL: https://library.sibsiu.ru/LibrELibraryFullText.asp;

6 Электронные периодические издания ИВИС : универсальная база данных / ООО «ИВИС». – Москва, [200 –]. – URL: http://eivis.ru. – Режим доступа: по подписке;

7 Электронный каталог : сайт / Научно-техническая библиотека СибГИУ. – Новокузнецк, [199 –]. – URL: http://libr.sibsiu.ru. – URL: https://libr.sibsiu.ru.

в) лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:

– 7-Zip;
– ABBYY FineReader;
– Adobe Acrobat Reader;
– Astra Linux Special Edition;
– Kaspersky Endpoint Security;
– Microsoft Office;
– Microsoft Windows;
– OnlyOffice;
– WinRAR;
– Р7-Офис.

г) базы данных и информационно-справочные системы:

1 ГАРАНТ : справочно-правовая система / ООО «Правовой центр «Гарант». – Кемерово, [200 –]. – Режим доступа: компьютерная сеть Сиб. гос. индустр. ун-та.;

2 КонсультантПлюс : справочно-правовая система / ООО «Информационный центр АНВИК». – Новокузнецк, [199 –]. – Режим доступа: компьютерная сеть библиотеки Сиб. гос. индустр. ун-та.;

3 Техэксперт : информационно-справочная система / ООО «Группа компаний «Кодекс». – Кемерово, [200 –]. – Режим доступа: компьютерная сеть Сиб. гос. индустр. ун-та.

11 Материально-техническое обеспечение учебной дисциплины

Материально-техническое обеспечение учебной дисциплины включает учебные аудитории, оснащенные оборудованием, компьютерной техникой, и техническими средствами обучения, в том числе:

- учебную аудиторию для проведения занятий лекционного типа, оборудованную учебной доской, экраном и мультимедийным проектором;
- учебную аудиторию для проведения занятий семинарского типа (практических занятий);
- помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, научно-техническую библиотеку СибГИУ.

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 «Управление персоналом».

Составитель(и):

доцент Ефремкова Татьяна Ивановна (кафедра менеджмента и отраслевой экономики).

Рабочая программа дисциплины рассмотрена и утверждена на заседании кафедры.

Приложение

Аннотация
рабочей программы дисциплины «Инвестиции в человеческий капитал»

по направлению подготовки (специальности)
38.03.03 «Управление персоналом»
(направленность (профиль): «Управление персоналом организации»)
форма обучения – Очно-заочная форма

1 Цели и задачи освоения учебной дисциплины

Целями учебной дисциплины являются:

– сформировать теоретические знания и практические навыки в области инвестирования в человеческий капитал.

Задачами учебной дисциплины являются:

– ознакомить с основными концепциями человеческого капитала, раскрыть основные модели человеческого капитала, а также интеллектуальный капитал как особую форму человеческого капитала;
– показать направления и формы инвестирования в человеческий капитал;
– обучить методам оценки эффективности инвестирования в человеческий капитал.

2 Место учебной дисциплины в структуре ООП по направлению подготовки (специальности)

Учебная дисциплина относится к учебным дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений **Блока 1 «Дисциплины (модули)»** ООП по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 «Управление персоналом».

Учебная дисциплина базируется на предварительном усвоении обучающимися учебных дисциплин:

– Социология;
– Устойчивое развитие общества;
– Компетентностный подход в управлении персоналом;
– Анализ трудовых показателей;
– Оплата труда персонала;
– Экономика управления персоналом;
– Оценка и развитие персонала;
– Аудит персонала;
– Современные технологии управления персоналом;
– Экономика труда;
– Управление социальным развитием организации;

– Управление персоналом организации;
– Маркетинг персонала;
– Налогообложение труда.

Учебная дисциплина дополняет знания и умения, получаемые по одновременно изучаемым и последующим учебным дисциплинам:

– Антикризисное управление персоналом;
– Преддипломная практика;
– Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.

3 Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине

Процесс изучения учебной дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

– Профессиональные компетенции

Наименование категории (группы) ПК	Код и наименование ПК	Код и наименование индикатора достижения ПК	Планируемые результаты обучения
	ПК-3: Способен осуществлять деятельность по организации и проведению мероприятий, направленных на развитие персонала	ПК-3.3 Анализирует эффективность мероприятий по развитию персонала организации	– знать: методы расчёта экономической эффективности мероприятий, направленных на повышение трудового потенциала работников. – уметь: рассчитывать экономическую эффективность мероприятий, направленных на повышение трудового потенциала работников.
	ПК-4: Способен осуществлять деятельность по совершенствованию организации труда и оплаты персонала	ПК-4.3 Определяет эффективность функционирования системы организации и нормирования труда	– знать: показатели эффективности функционирования системы организации и нормирования труда. – уметь: оценивать влияние факторов на повышение производительности труда.

– Универсальные компетенции

Наименование категории (группы) УК	Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения УК	Планируемые результаты обучения
Экономическая культура, в том числе финансовая грамотность	УК-10: Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.1 Понимает базовые принципы функционирования экономики, цели и формы участия государства, факторы и показатели экономического развития организаций	– знать: основные документы, регламентирующие экономическую оценку эффективности инвестиций; источники финансирования инвестиций; принципы планирования инвестиций; правила вычисления показателей эффективности инвестиционных проектов. – уметь: применять основные документы,регламентирующие экономическую оценку эффективности инвестиций; обосновывать выбор источников финансирования инвестиций в человеческий капитал; учитывать принципы планирования инвестиций при обосновании проектов инвестирования в человеческий капитал.

4 Объем учебной дисциплины

Семестр / курс		***ИТОГО***	***9 семестр***
Форма промежуточной аттестации			*зачет*
Трудоёмкость	*академ. час.*	***144***	*144*
	зачетных единиц	***4***	*4*
Лекции, *академ. час.*		***8***	*8*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Лабораторные работы, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Практические занятия, *академ. час.*		***8***	*8*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Курсовая работа / проект, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Консультации, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Самостоятельная работа, *академ. час.*		***119***	*119*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Контроль, *академ. час.*		***9***	*9*
в форме практической подготовки		***0***	*0*

5 Краткое содержание учебной дисциплины

В структуре учебной дисциплины выделяются следующие основные разделы (темы):

Раздел 1 Инвестиции в человеческий капитал;

Тема 1.1 Сущность и виды человеческого капитала. Управление человеческим капиталом организации (Теория человеческого капитала. Понятие человеческого капитала: узкая и расширительная трактовка человеческого капитала. Понятие физического капитала. Свойства человеческого капитала. Общие черты и различия человеческого и физического капитала. Классификация человеческого капитала. Методы оценки человеческого капитала. Понятие интеллектуального капитала человека и организации. Структура интеллектуального капитала организации. Понятие трудового потенциала работника, организации, общества. Оценка уровня использования трудового потенциала. Управление человеческим капиталом организации: задачи, функции, структура.);

Тема 1.2 Инвестирование в человеческий капитал персонала организации (Понятие инвестиций. Инвестиционные товары (активы). Объекты инвестиций в человеческий капитал. Факторы, влияющие на объем инвестиций. Виды инвестиций. Виды инвестиций в человеческий капитал. Источники финансирования инвестиций. Инвестиции в России. Проблема учета вложений в человеческий капитал. Факторы, воздействующие на инвестиционный климат. Классы инвесторов. Этапы принятия решения об инвестировании. Инвестирование в образование. Инвестирование в капитал здоровья. Инвестиции в мобильность работников.);

Тема 1.3 Эффективность инвестиций в человеческий капитал (Методы оценки эффективности инвестиций. Показатели оценки эффективности инвестиций: приведенная стоимость, чистая приведенная стоимость (чистый дисконтированный доход), дисконтированный срок окупаемости, внутренняя норма доходности, индекс рентабельности инвестиций. Основные правила вычисления чистой приведенной стоимости. Оценка эффективности инвестиций в человеческий капитал. Оценка эффективности повышения производительности труда.).

6 Составитель(и):

доцент Ефремкова Татьяна Ивановна (кафедра менеджмента и отраслевой экономики).