Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Сибирский государственный индустриальный университет»

Кафедра менеджмента и отраслевой экономики

УТВЕРЖДАЮ
Директор института экономики
и менеджмента
_____ В.В. Шипунова
подпись
«____» _____ 20___ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Инвестиции в человеческий капитал

38.03.03 «Управление персоналом»
(направленность (профиль): «Управление персоналом организации»)

Квалификация выпускника
Бакалавр

Форма обучения
Очно-заочная форма

Срок обучения: 4 года 6 месяцев

Год начала подготовки 2023

Новокузнецк
2023

СибГИУ
Подлинник электронного документа хранится в системе электронного согласования документов СибГИУ
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭП
Сертификат: 861a8d56fc2cfb6de53bd665403c592fd02b1419
Владелец: Ректор Юрьев Алексей Борисович
Действителен: с 12 февраля 2024 г. по 7 мая 2025 г.
Дата и время: 01-03-2024 00:36:15 ПРОВЕРИТЬ ПОДПИСЬ

1 Цели и задачи освоения учебной дисциплины

Целями учебной дисциплины являются:

– сформировать теоретические знания и практические навыки в области инвестирования в человеческий капитал.

Задачами учебной дисциплины являются:

– ознакомить с основными концепциями человеческого капитала, раскрыть основные модели человеческого капитала, а также интеллектуальный капитал как особую форму человеческого капитала;
– показать направления и формы инвестирования в человеческий капитал;
– обучить методам оценки эффективности инвестирования в человеческий капитал.

2 Место учебной дисциплины в структуре ООП по направлению подготовки (специальности)

Учебная дисциплина относится к учебным дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений **Блока 1 «Дисциплины (модули)»** ООП по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 «Управление персоналом».

Учебная дисциплина базируется на предварительном усвоении обучающимися учебных дисциплин:

– Социология;
– Устойчивое развитие общества;
– Компетентностный подход в управлении персоналом;
– Анализ трудовых показателей;
– Оплата труда персонала;
– Экономика управления персоналом;
– Оценка и развитие персонала;
– Аудит персонала;
– Современные технологии управления персоналом;
– Экономика труда;
– Управление социальным развитием организации;
– Управление персоналом организации;
– Маркетинг персонала;
– Налогообложение труда.

Учебная дисциплина дополняет знания, умения и навыки, получаемые по одновременно изучаемым и последующим дисциплинам:

– Антикризисное управление персоналом;
– Преддипломная практика;
– Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.

3 Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине

Процесс изучения учебной дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

– Профессиональные компетенции

Наименование категории (группы) ПК	Код и наименование ПК	Код и наименование индикатора достижения ПК	Планируемые результаты обучения
	ПК-3: Способен осуществлять деятельность по организации и проведению мероприятий, направленных на развитие персонала	ПК-3.3 Анализирует эффективность мероприятий по развитию персонала организации	– знать: методы расчёта экономической эффективности мероприятий, направленных на повышение трудового потенциала работников. – уметь: рассчитывать экономическую эффективность мероприятий, направленных на повышение трудового потенциала работников. – владеть: навыками расчёта экономической эффективности мероприятий, направленных на повышение трудового потенциала работников.
	ПК-4: Способен осуществлять деятельность по совершенствованию организации труда и оплаты персонала	ПК-4.3 Определяет эффективность функционирования системы организации и нормирования труда	– знать: показатели эффективности функционирования системы организации и нормирования труда. – уметь: оценивать влияние факторов на повышение производительности труда. – владеть:

			методиками оценки эффективности повышения производительности труда.

– Универсальные компетенции

Наименование категории (группы) УК	Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения УК	Планируемые результаты обучения
Экономическая культура, в том числе финансовая грамотность	УК-10: Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.1 Применяет знания основных документов, регламентирующих их экономическую деятельность, источников финансирования профессиональной деятельности и принципов планирования экономической деятельности	– знать: основные документы, регламентирующие экономическую оценку эффективности инвестиций; источники финансирования инвестиций; принципы планирования инвестиций; правила вычисления показателей эффективности инвестиционных проектов. – уметь: применять основные документы,регламентирующие экономическую оценку эффективности инвестиций; обосновывать выбор источников финансирования инвестиций в человеческий капитал; учитывать принципы планирования инвестиций при обосновании проектов инвестирования в человеческий капитал. – владеть: навыками планирования инвестиций в человеческий капитал.
		УК-10.2 Обосновывает принятие экономических решений и использует методы экономического планирования для достижения поставленных целей	– знать: сущность и виды человеческого капитала; методы оценки человеческого капитала; этапы принятия решения об инвестировании; показатели эффективности инвестиций в человеческий капитал. – уметь: выполнять оценку экономической эффективности инвестиций в человеческий капитал.

			– владеть: навыками оценки эффективности инвестиций в человеческий капитал .

4 Объем и содержание учебной дисциплины

Учебные занятия по учебной дисциплине проводятся в форме контактной работы и в форме самостоятельной работы обучающихся.

Контактная работа включает в себя занятия лекционного типа (лекции), занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы), промежуточную аттестацию обучающихся и иные формы взаимодействия обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации ООП на иных условиях, в том числе при проведении промежуточной аттестации обучающихся. Контактная работа может проводиться с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

Объем учебной дисциплины

Семестр / курс		***ИТОГО***	***9 семестр***
Форма промежуточной аттестации			*зачет*
Трудоёмкость	*академ. час.*	***144***	*144*
	зачетных единиц	***4***	*4*
Лекции, *академ. час.*		***8***	*8*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Лабораторные работы, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Практические занятия, *академ. час.*		***8***	*8*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Курсовая работа / проект, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Консультации, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Самостоятельная работа, *академ. час.*		***119***	*119*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Контроль, *академ. час.*		***9***	*9*
в форме практической подготовки		***0***	*0*

Содержание учебной дисциплины

Раздел 1 Инвестиции в человеческий капитал;

Тема 1.1 Сущность и виды человеческого капитала. Управление человеческим капиталом организации (Теория человеческого капитала. Понятие человеческого капитала: узкая и расширительная трактовка человеческого капитала. Понятие физического капитала. Свойства человеческого капитала. Общие черты и различия человеческого и физического капитала. Классификация человеческого капитала. Методы

оценки человеческого капитала. Понятие интеллектуального капитала человека и организации. Структура интеллектуального капитала организации. Понятие трудового потенциала работника, организации, общества. Оценка уровня использования трудового потенциала. Управление человеческим капиталом организации: задачи, функции, структура.);

Тема 1.2 Инвестирование в человеческий капитал персонала организации (Понятие инвестиций. Инвестиционные товары (активы). Объекты инвестиций в человеческий капитал. Факторы, влияющие на объем инвестиций. Виды инвестиций. Виды инвестиций в человеческий капитал. Источники финансирования инвестиций. Инвестиции в России. Проблема учета вложений в человеческий капитал. Факторы, воздействующие на инвестиционный климат. Классы инвесторов. Этапы принятия решения об инвестировании. Инвестирование в образование. Инвестирование в капитал здоровья. Инвестиции в мобильность работников.);

Тема 1.3 Эффективность инвестиций в человеческий капитал (Методы оценки эффективности инвестиций. Показатели оценки эффективности инвестиций: приведенная стоимость, чистая приведенная стоимость (чистый дисконтированный доход), дисконтированный срок окупаемости, внутренняя норма доходности, индекс рентабельности инвестиций. Основные правила вычисления чистой приведенной стоимости. Оценка эффективности инвестиций в человеческий капитал. Оценка эффективности повышения производительности труда.).

5 Перечень тем лекций

№ раздела / темы дисциплины	**Темы лекций**	**Трудоемкость, *академ.час***	
		всего	**в форме практической подготовки**
Раздел 1.	Инвестиций в человеческий капитал		
Тема 1.1.	Сущность и виды человеческого капитала. Управление человеческим капиталом персонала организации	2	
Тема 1.2.	Человеческий и интеллектуальный капитал. Инвестирование в человеческий капитал персонала организации	3	
Тема 1.3.	Эффективность инвестиций в человеческий капитал. Отражение инвестиций в	3	

	человеческий капитал при производственной деятельности.		
Итого:		**8**	**0**

6 Перечень тем практических занятий (семинаров)

№ раздела / темы дисциплины	Темы практических занятий (семинаров)	Трудоемкость, *академ.час*	
		всего	**в форме практической подготовки**
Тема 1.1.	Оценка уровня использования трудового потенциала	2	
Тема 1.3.	Оценка эффективности инвестиций в человеческий ка-питал.	4	
Тема 1.3.	Оценка эффективности повышения производительности труда	2	
Итого:		**8**	**0**

7 Перечень тем лабораторных работ

№ раздела / темы дисциплины	Темы лабораторных работ	Трудоемкость, *академ.час*	
		всего	**в форме практической подготовки**
	Отсутствуют		
Итого:		**0**	**0**

8 Перечень тем курсовых работ (проектов)

№ раздела / темы дисциплины	Темы курсовых работ (проектов)	Трудоемкость, *академ.час*	
		всего	**в форме практической подготовки**
	Отсутствуют		
Итого:		**0**	**0**

9 Виды самостоятельной работы

№ раздела / темы дисциплины	Виды самостоятельной работы	Трудоемкость, *академ.час*	
		всего	**в форме практической подготовки**
Раздел 1; Тема 1.1.	1. Выполнение домашнего задания; 2. Изучение лекционного материала; 3. Изучение	36	

	теоретического материала; 4. Подготовка к практическому занятию; 5. Прохождение тестирования.		
Раздел 1; Тема 1.2.	1. Изучение лекционного материала; 2. Изучение теоретического материала; 3. Прохождение тестирования.	40	
Раздел 1; Тема 1.3.	1. Выполнение домашнего задания; 2. Изучение лекционного материала; 3. Изучение теоретического материала; 4. Подготовка к практическому занятию; 5. Прохождение тестирования.	40	
Раздел 1; Тема 1.1; Тема 1.2; Тема 1.3.	1. Прохождение тестирования.	3	
Контроль	*Подготовка к зачёту*	9	
Итого:		**128**	**0**

10 Учебно-методическое и информационное обеспечение учебной дисциплины

а) литература:

1 Быстров, В. А. Экономическая оценка инвестиций в трудовую деятельность : учебное пособие / В. А. Быстров ; Сиб. гос. индустр. ун-т. – Новокузнецк : Издательский центр СибГИУ, 2010. – URL: https://library.sibsiu.ru/LibrEduMethodSectionsEditionsFilesDownload.asp?lngSection=10&lngEdition=3715&lngFile=3624&strParent=LibrEduMethodSectionsEditionsFiles (дата обращения: 18.06.2023);

2 Дейнека, А. В. Управление персоналом организации : учебник / А. В. Дейнека. – Москва : Дашков и К, 2014. - 288 с. - ISBN 978-5-394-02375-0. – URL: http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785394023750.html (дата обращения: 18.06.2023);

3 Божук, С. Г. Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов / С. Г. Божук, В. В. Кулибанова, Т. Р. Тэор. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Юрайт, 2023. — 226 с. — ISBN 978-5-534-09589-0. – URL: https://urait.ru/bcode/512421 (дата обращения: 18.06.2023);

4 Инновационный менеджмент в управлении человеческими ресурсами : учебник для вузов / А. П. Панфилова [и др.] ; под общей редакцией А. П. Панфиловой, Л. С. Киселевой. — Москва : Юрайт, 2023. — 313 с. — ISBN 978-5-534-14222-8. – URL: https://urait.ru/bcode/519634 (дата обращения: 18.06.2023);

5 Фролов, Ю. В. Управление знаниями : учебник для вузов / Ю. В. Фролов. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Юрайт, 2023. — 324 с. — ISBN 978-5-534-05521-4. – URL: https://urait.ru/bcode/515648 (дата обращения: 18.06.2023);

6 Леонтьев, В. Е. Инвестиции : учебник и практикум для академического бакалавриата / В. Е. Леонтьев, В. В. Бочаров, Н. П. Радковская. — Москва : Юрайт, 2021. — 455 с. — ISBN 978-5-9916-3957-6. – URL: https://urait.ru/bcode/487916 (дата обращения: 18.06.2023);

7 Леонтьева, Л. С. Управление интеллектуальным капиталом : учебник и практикум для вузов / Л. С. Леонтьева, Л. Н. Орлова. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 295 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-5753-2. – URL: https://urait.ru/bcode/510977 (дата обращения: 18.06.2023);

8 Аскинадзи, В. М. Инвестиции : учебник для вузов / В. М. Аскинадзи, В. Ф. Максимова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юрайт, 2023. — 385 с. — ISBN 978-5-534-13634-0. – URL: https://urait.ru/bcode/510864 (дата обращения: 18.06.2023);

9 Теплова, Т. В. Инвестиции в 2 ч. Часть 1 : учебник и практикум для вузов / Т. В. Теплова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юрайт, 2023. — 409 с. — ISBN 978-5-534-01818-9. – URL: https://urait.ru/bcode/512507 (дата обращения: 18.06.2023).

б) ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1 Консультант студента : электронно-библиотечная система / ООО «КОНСУЛЬТАНТ СТУДЕНТА». – Москва, [200 –]. – URL: http://www.studentlibrary.ru. – Режим доступа: для авторизир. пользователей;

2 НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА eLIBRARY.RU : база данных / ООО «НЭБ». – Москва, [200 –]. – URL: http://elibrary.ru. – Режим доступа: по подписке;

3 Национальная электронная библиотека (НЭБ) : информационная система / ФГБУ «РГБ». – Москва, [2015 –]. – URL: http://rusneb.ru. – Режим доступа: по подписке;

4 Образовательная платформа ЮРАЙТ / ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ». – Москва, [200 –]. – URL: https://urait.ru. – Режим доступа: для авторизир. пользователей;

5 Университетская библиотека онлайн : электронно-библиотечная система / ООО «Директ-Медиа». – Москва, [200 –]. – URL:

https://biblioclub.ru. – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – URL: http://www.biblioclub.ru;

6 Электронная библиотека // Научно-техническая библиотека СибГИУ : сайт. – Новокузнецк, [200 –]. – URL: http://library.sibsiu.ru/LibrELibraryFullText.asp. – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – URL: https://library.sibsiu.ru/LibrELibraryFullText.asp;

7 Электронные периодические издания ИВИС : универсальная база данных / ООО «ИВИС». – Москва, [200 –]. – URL: http://eivis.ru. – Режим доступа: по подписке;

8 Электронный каталог : сайт / Научно-техническая библиотека СибГИУ. – Новокузнецк, [199 –]. – URL: http://libr.sibsiu.ru. – URL: https://libr.sibsiu.ru.

в) лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:

– 7-Zip;
– ABBYY FineReader;
– Kaspersky Endpoint Security;
– Microsoft Office;
– Microsoft Windows;
– WinRAR.

г) базы данных и информационно-справочные системы:

1 ГАРАНТ : справочно-правовая система / ООО «Правовой центр «Гарант». – Кемерово, [200 –]. – Режим доступа: компьютерная сеть Сиб. гос. индустр. ун-та.;

2 КонсультантПлюс : справочно-правовая система / ООО «Информационный центр АНВИК». – Новокузнецк, [199 –]. – Режим доступа: компьютерная сеть библиотеки Сиб. гос. индустр. ун-та.;

3 Техэксперт : информационно-справочная система / ООО «Группа компаний «Кодекс». – Кемерово, [200 –]. – Режим доступа: компьютерная сеть Сиб. гос. индустр. ун-та.

11 Материально-техническое обеспечение учебной дисциплины

Материально-техническое обеспечение учебной дисциплины включает учебные аудитории, оснащенные оборудованием, компьютерной техникой, и техническими средствами обучения, в том числе:

- учебную аудиторию для проведения занятий лекционного типа, оборудованную учебной доской, экраном и мультимедийным проектором;
- учебную аудиторию для проведения занятий семинарского типа (практических занятий);
- помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и

обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, научно-техническую библиотеку СибГИУ.

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 «Управление персоналом».

Составитель(и):

доцент Ефремкова Татьяна Ивановна (кафедра менеджмента и отраслевой экономики).

Рабочая программа дисциплины рассмотрена и утверждена на заседании кафедры.

Приложение

Аннотация
рабочей программы дисциплины «Инвестиции в человеческий капитал»

по направлению подготовки (специальности)
38.03.03 «Управление персоналом»
(направленность (профиль): «Управление персоналом организации»)
форма обучения – Очно-заочная форма

1 Цели и задачи освоения учебной дисциплины

Целями учебной дисциплины являются:

– сформировать теоретические знания и практические навыки в области инвестирования в человеческий капитал.

Задачами учебной дисциплины являются:

– ознакомить с основными концепциями человеческого капитала, раскрыть основные модели человеческого капитала, а также интеллектуальный капитал как особую форму человеческого капитала;
– показать направления и формы инвестирования в человеческий капитал;
– обучить методам оценки эффективности инвестирования в человеческий капитал.

2 Место учебной дисциплины в структуре ООП по направлению подготовки (специальности)

Учебная дисциплина относится к учебным дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений **Блока 1 «Дисциплины (модули)»** ООП по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 «Управление персоналом».

Учебная дисциплина базируется на предварительном усвоении обучающимися учебных дисциплин:

– Социология;
– Устойчивое развитие общества;
– Компетентностный подход в управлении персоналом;
– Анализ трудовых показателей;
– Оплата труда персонала;
– Экономика управления персоналом;
– Оценка и развитие персонала;
– Аудит персонала;
– Современные технологии управления персоналом;
– Экономика труда;
– Управление социальным развитием организации;
– Управление персоналом организации;

– Маркетинг персонала;
– Налогообложение труда.

Учебная дисциплина дополняет знания, умения и навыки, получаемые по одновременно изучаемым и последующим дисциплинам:

– Антикризисное управление персоналом;
– Преддипломная практика;
– Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.

3 Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине

Процесс изучения учебной дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

– Профессиональные компетенции

Наименование категории (группы) ПК	Код и наименование ПК	Код и наименование индикатора достижения ПК	Планируемые результаты обучения
	ПК-3: Способен осуществлять деятельность по организации и проведению мероприятий, направленных на развитие персонала	ПК-3.3 Анализирует эффективность мероприятий по развитию персонала организации	– знать: методы расчёта экономической эффективности мероприятий, направленных на повышение трудового потенциала работников. – уметь: рассчитывать экономическую эффективность мероприятий, направленных на повышение трудового потенциала работников. – владеть: навыками расчёта экономической эффективности мероприятий, направленных на повышение трудового потенциала работников.
	ПК-4: Способен	ПК-4.3 Определяет	– знать: показатели

	осуществлять деятельность по совершенствованию организации труда и оплаты персонала	эффективность функционирования системы организации и нормирования труда	эффективности функционирования системы организации и нормирования труда. – уметь: оценивать влияние факторов на повышение производительности труда. – владеть: методиками оценки эффективности повышения производительности труда.

– Универсальные компетенции

Наименование категории (группы) УК	**Код и наименование УК**	**Код и наименование индикатора достижения УК**	**Планируемые результаты обучения**
Экономическая культура, в том числе финансовая грамотность	УК-10: Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.1 Применяет знания основных документов, регламентирующих их экономическую деятельность, источников финансирования профессиональной деятельности и принципов планирования экономической деятельности	– знать: основные документы, регламентирующие экономическую оценку эффективности инвестиций; источники финансирования инвестиций; принципы планирования инвестиций; правила вычисления показателей эффективности инвестиционных проектов. – уметь: применять основные документы,регламентирующие экономическую оценку эффективности инвестиций; обосновывать выбор источников финансирования инвестиций в человеческий капитал; учитывать принципы планирования инвестиций при обосновании проектов инвестирования в человеческий капитал. – владеть: навыками планирования инвестиций в человеческий капитал.
		УК-10.2	– знать: сущность и виды

		Обосновывает принятие экономических решений и использует методы экономического планирования для достижения поставленных целей	человеческого капитала; методы оценки человеческого капитала; этапы принятия решения об инвестировании; показатели эффективности инвестиций в человеческий капитал. – уметь: выполнять оценку экономической эффективности инвестиций в человеческий капитал. – владеть: навыками оценки эффективности инвестиций в человеческий капитал .

4 Объем учебной дисциплины

Семестр / курс		***ИТОГО***	***9 семестр***
Форма промежуточной аттестации			*зачет*
Трудоёмкость	*академ. час.*	***144***	*144*
	зачетных единиц	***4***	*4*
Лекции, *академ. час.*		***8***	*8*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Лабораторные работы, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Практические занятия, *академ. час.*		***8***	*8*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Курсовая работа / проект, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Консультации, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Самостоятельная работа, *академ. час.*		***119***	*119*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Контроль, *академ. час.*		***9***	*9*
в форме практической подготовки		***0***	*0*

5 Краткое содержание учебной дисциплины

В структуре учебной дисциплины выделяются следующие основные разделы (темы):

Раздел 1 Инвестиции в человеческий капитал;

Тема 1.1 Сущность и виды человеческого капитала. Управление человеческим капиталом организации (Теория человеческого капитала. Понятие человеческого капитала: узкая и расширительная трактовка человеческого капитала. Понятие физического капитала. Свойства человеческого капитала. Общие черты и различия человеческого и физического капитала. Классификация человеческого капитала. Методы оценки человеческого капитала. Понятие интеллектуального капитала человека и организации. Структура интеллектуального капитала организации. Понятие трудового потенциала работника, организации,

общества. Оценка уровня использования трудового потенциала. Управление человеческим капиталом организации: задачи, функции, структура.);

Тема 1.2 Инвестирование в человеческий капитал персонала организации (Понятие инвестиций. Инвестиционные товары (активы). Объекты инвестиций в человеческий капитал. Факторы, влияющие на объем инвестиций. Виды инвестиций. Виды инвестиций в человеческий капитал. Источники финансирования инвестиций. Инвестиции в России. Проблема учета вложений в человеческий капитал. Факторы, воздействующие на инвестиционный климат. Классы инвесторов. Этапы принятия решения об инвестировании. Инвестирование в образование. Инвестирование в капитал здоровья. Инвестиции в мобильность работников.);

Тема 1.3 Эффективность инвестиций в человеческий капитал (Методы оценки эффективности инвестиций. Показатели оценки эффективности инвестиций: приведенная стоимость, чистая приведенная стоимость (чистый дисконтированный доход), дисконтированный срок окупаемости, внутренняя норма доходности, индекс рентабельности инвестиций. Основные правила вычисления чистой приведенной стоимости. Оценка эффективности инвестиций в человеческий капитал. Оценка эффективности повышения производительности труда.).

6 Составитель(и):

доцент Ефремкова Татьяна Ивановна (кафедра менеджмента и отраслевой экономики).