Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Сибирский государственный индустриальный университет»

Кафедра экономики, учета и финансов. АО Кузнецкбизнесбанк

УТВЕРЖДАЮ
Директор института экономики и менеджмента
_____ В.В. Шипунова
подпись
«____» _____ 20___ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Экономика организации

38.03.03 «Управление персоналом»
(направленность (профиль): «Управление персоналом организации»)

Квалификация выпускника
Бакалавр

Форма обучения
Очно-заочная форма

Срок обучения: 4 года 6 месяцев

Год начала подготовки 2023

Новокузнецк
2023

СибГИУ
Подлинник электронного документа хранится в системе электронного согласования документов СибГИУ
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭП
Сертификат: 861a8d56fc2cfb6de53bd665403c592fd02b1419
Владелец: Ректор Юрьев Алексей Борисович
Действителен: с 12 февраля 2024 г. по 7 мая 2025 г.
Дата и время: 01-03-2024 00:17:30 ПРОВЕРИТЬ ПОДПИСЬ

1 Цели и задачи освоения учебной дисциплины

Целями учебной дисциплины являются:

– формирование у обучающихся системных знаний, практических умений и навыков в области экономики организаций.

Задачами учебной дисциплины являются:

– усвоение теоретических знаний о роли организации в экономической системе, ресурсах организации и результатах ее деятельности;

– приобретение навыков выполнения расчетов экономических показателей, характеризующих деятельность организации.

2 Место учебной дисциплины в структуре ООП по направлению подготовки (специальности)

Учебная дисциплина относится к учебным дисциплинам обязательной части **Блока 1 «Дисциплины (модули)»** ООП по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 «Управление персоналом».

Учебная дисциплина базируется на предварительном усвоении обучающимися учебных дисциплин:

– Экономическая теория.

Учебная дисциплина дополняет знания, умения и навыки, получаемые по одновременно изучаемым и последующим дисциплинам:

– Оплата труда персонала;
– Экономика управления персоналом;
– Экономика труда;
– Организация и нормирование труда;
– Бухгалтерский и управленческий учет.

3 Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине

Процесс изучения учебной дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

– Общепрофессиональные компетенции

Наименование категории (группы) ОПК	Код и наименование ОПК	Код и наименование индикатора достижения ОПК	Планируемые результаты обучения
	ОПК-1: Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и	ОПК-1.2 Применяет основные понятия, категории и инструменты экономической теории при решении профессиональных задач	– знать: основные понятия, категории и инструменты экономической теории . – уметь: использовать основные понятия, категории и

	психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач		инструменты экономической теории при решении профессиональных задач. – владеть: навыками использования основных понятий, категорий и инструментов экономической теории при решении профессиональных задач.
		ОПК-1.3 Решает типовые экономические задачи с использованием математических методов и содержательно интерпретирует формальные выводы теоретических моделей	– знать: математические методы решения задач. – уметь: использовать математические методы при решении типовых экономических задач и содержательно интерпретировать формальные выводы. – владеть: навыками использования математических методов при решении типовых экономических задач и содержательной интерпретации формальных выводов.
	ОПК-2: Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом	ОПК-2.2 Выполняет обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных задач	– знать: методики расчета технико-экономических показателей деятельности организации. – уметь: выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты и обосновывать их. – владеть: навыками расчета технико-

			экономических показателей деятельности организации.

– Универсальные компетенции

Наименование категории (группы) УК	Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения УК	Планируемые результаты обучения
Экономическая культура, в том числе финансовая грамотность	УК-10: Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.1 Применяет знания основных документов, регламентирующих экономическую деятельность, источников финансирования профессиональной деятельности и принципов планирования экономической деятельности	– знать: основные документы, регламентирующие экономическую деятельность; источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности. – уметь: применять знание документов, регламентирующих экономическую деятельность. – владеть: навыками использования документов, регламентирующих экономическую деятельность.
		УК-10.2 Обосновывает принятие экономических решений и использует методы экономического планирования для достижения поставленных целей	– знать: методики расчета технико-экономических показателей деятельности организации. – уметь: выполнять необходимые экономические расчеты и на их основе обосновывать принятие управленческих решений. – владеть: навыками обоснования экономических решений.

		УК-10.3 Применяет экономические инструменты для решения задач в различных областях жизнедеятельности	– знать: показатели эффективности производственно-хозяйственной деятельности организации и методики их расчета. – уметь: выполнять необходимые экономические расчеты. – владеть: навыками расчета технико-экономических показателей.

4 Объем и содержание учебной дисциплины

Учебные занятия по учебной дисциплине проводятся в форме контактной работы и в форме самостоятельной работы обучающихся.

Контактная работа включает в себя занятия лекционного типа (лекции), занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы), промежуточную аттестацию обучающихся и иные формы взаимодействия обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации ООП на иных условиях, в том числе при проведении промежуточной аттестации обучающихся. Контактная работа может проводиться с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

Объем учебной дисциплины

Семестр / курс		***ИТОГО***	***2 семестр***
Форма промежуточной аттестации			*экзамен*
Трудоёмкость	*академ. час.*	***144***	*144*
	зачетных единиц	***4***	*4*
Лекции, *академ. час.*		***8***	*8*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Лабораторные работы, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Практические занятия, *академ. час.*		***16***	*16*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Курсовая работа / проект, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Консультации, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Самостоятельная работа, *академ. час.*		***84***	*84*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Контроль, *академ. час.*		***36***	*36*
в форме практической подготовки		***0***	*0*

Содержание учебной дисциплины

Раздел 1 Организация в экономической системе (Состав и строение экономики. Организация как хозяйствующий субъект рыночной экономической системы. Внешние и внутренние условия функционирования организации);

Раздел 2 Ресурсы организации (Виды ресурсов организации. Понятие и классификация основных фондов организации. Учет и оценка основных фондов. Износ и амортизация основных фондов. Показатели эффективности использования основных фондов. Повышение эффективности использования основных фондов. Нематериальные активы организации. Понятие и состав оборотных средств организации. Нормирование оборотных средств организации. Показатели эффективности использования оборотных средств организации. Повышение эффективности использования оборотных средств организации. Понятие и классификация трудовых ресурсов организации. Планирование численности персонала. Показатели движения трудовых ресурсов. Производительность труда. Резервы роста производительности труда. Заработная плата. Формы и системы заработной платы);

Раздел 3 Затраты организации (Понятие издержек, затрат, расходов, себестоимости продукции. Состав и классификация затрат. Калькулирование себестоимости продукции. Основные направления снижения затрат);

Раздел 4 Результаты хозяйственной деятельности организации (Понятие и показатели результатов хозяйственной деятельности. Расчет и анализ показателей, характеризующих результаты хозяйственной деятельности организации).

5 Перечень тем лекций

№ раздела / темы дисциплины	**Темы лекций**	**Трудоемкость, *академ.час***	
		всего	**в форме практической подготовки**
Раздел 1.	Организация в экономической системе	1	
Раздел 2.	Ресурсы организации	4	
Раздел 3.	Затраты организации	2	
Раздел 4.	Результаты хозяйственной деятельности организации	1	
Итого:		**8**	**0**

6 Перечень тем практических занятий (семинаров)

№ раздела / темы	**Темы практических**	**Трудоемкость, *академ.час***

дисциплины	занятий (семинаров)	всего	в форме практической подготовки
Раздел 2.	Расчет показателей эффективности использования ресурсов организации	8	
Раздел 3.	Расчет себестоимости продукции	4	
Раздел 4.	Определение результатов хозяйственной деятельности организации	4	
Итого:		**16**	**0**

7 Перечень тем лабораторных работ

№ раздела / темы дисциплины	Темы лабораторных работ	Трудоемкость, *академ.час*	
		всего	в форме практической подготовки
	Отсутствуют		
Итого:		**0**	**0**

8 Перечень тем курсовых работ (проектов)

№ раздела / темы дисциплины	Темы курсовых работ (проектов)	Трудоемкость, *академ.час*	
		всего	в форме практической подготовки
	Отсутствуют		
Итого:		**0**	**0**

9 Виды самостоятельной работы

№ раздела / темы дисциплины	Виды самостоятельной работы	Трудоемкость, *академ.час*	
		всего	в форме практической подготовки
Раздел 1.	1. Изучение лекционного материала.	10	
Раздел 2.	1. Изучение лекционного материала; 2. Подготовка к практическому занятию.	20	
Раздел 3.	1. Изучение лекционного материала; 2. Подготовка к практическому занятию.	20	
Раздел 4.	1. Изучение лекционного	20	

	материала; 2. Подготовка к практическому занятию.		
Раздел 1; Раздел 2; Раздел 3; Раздел 4.	1. Выполнение домашнего задания.	14	
Контроль	*Подготовка к экзамену*	36	
Итого:		**120**	**0**

10 Учебно-методическое и информационное обеспечение учебной дисциплины

а) литература:

1 Экономика предприятия : учебник и практикум для вузов / А.В. Колышкин, И.П. Бойко, М.К. Ценжарик [и др.]. – Москва : Юрайт, 2022. – 479 с. – ISBN 978-5-534-15122-0. – URL: https://urait.ru/bcode/489313 (дата обращения: 31.05.2023);

2 Экономика предприятия. Практикум : учебное пособие для вузов / С.П. Кирильчук, Е.В. Наливайченко, С.М. Ергин [и др.]. – Москва : Юрайт, 2022. – 517 с. – ISBN 978-5-534-07495-6. – URL: https://urait.ru/bcode/498946 (дата обращения: 31.05.2023);

3 Коршунов, В. В. Экономика организации (предприятия) : учебник и практикум для вузов. – 5-е изд., пер. и доп. – Москва : Юрайт, 2022. – 347 с. – ISBN 978-5-534-11583-3. – URL: https://urait.ru/bcode/488817 (дата обращения: 31.05.2023);

4 Тертышник, М. И. Экономика организации : учебник и практикум для вузов. – Москва : Юрайт, 2022. – 631 с. – ISBN 978-5-534-09997-3. – URL: https://urait.ru/bcode/494856 (дата обращения: 31.05.2023);

5 Дорман, В. Н. Экономика организации. Ресурсы коммерческой организации : учебное пособие для вузов / В.Н. Дорман, Н.Р. Кельчевская. – Москва : Юрайт, 2022. – 134 с. – ISBN 978-5-534-10902-3. – URL: https://urait.ru/bcode/493427 (дата обращения: 31.05.2023).

б) ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1 Консультант студента : электронно-библиотечная система / ООО «КОНСУЛЬТАНТ СТУДЕНТА». – Москва, [200 –]. – URL: http://www.studentlibrary.ru. – Режим доступа: для авторизир. пользователей;

2 ЛАНЬ : электронно-библиотечная система : [коллекция «Инженерно-технические науки»] / ООО «Издательство ЛАНЬ». – Санкт-Петербург, [200 –]. – URL: http://e.lanbook.com. – Режим доступа: для авторизир. пользователей;

3 НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА eLIBRARY.RU : база данных / ООО «НЭБ». – Москва, [200 –]. – URL: http://elibrary.ru. – Режим доступа: по подписке;

4 Национальная электронная библиотека (НЭБ) : информационная система / ФГБУ «РГБ». – Москва, [2015 –]. – URL: http://rusneb.ru. – Режим доступа: по подписке;

5 Образовательная платформа ЮРАЙТ / ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ». – Москва, [200 –]. – URL: https://urait.ru. – Режим доступа: для авторизир. пользователей;

6 Университетская библиотека онлайн : электронно-библиотечная система / ООО «Директ-Медиа». – Москва, [200 –]. – URL: https://biblioclub.ru. – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – URL: http://www.biblioclub.ru;

7 Электронная библиотека // Научно-техническая библиотека СибГИУ : сайт. – Новокузнецк, [200 –]. – URL: http://library.sibsiu.ru/LibrELibraryFullText.asp. – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – URL: https://library.sibsiu.ru/LibrELibraryFullText.asp;

8 Электронный каталог : сайт / Научно-техническая библиотека СибГИУ. – Новокузнецк, [199 –]. – URL: http://libr.sibsiu.ru. – URL: https://libr.sibsiu.ru.

в) лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:

– 7-Zip;
– Adobe Acrobat Reader;
– Astra Linux Special Edition;
– LibreOffice;
– Microsoft Office;
– Microsoft Windows;
– OnlyOffice;
– Р7-Офис.

г) базы данных и информационно-справочные системы:

1 ГАРАНТ : справочно-правовая система / ООО «Правовой центр «Гарант». – Кемерово, [200 –]. – Режим доступа: компьютерная сеть Сиб. гос. индустр. ун-та.;

2 КонсультантПлюс : справочно-правовая система / ООО «Информационный центр АНВИК». – Новокузнецк, [199 –]. – Режим доступа: компьютерная сеть библиотеки Сиб. гос. индустр. ун-та.;

3 Техэксперт : информационно-справочная система / ООО «Группа компаний «Кодекс». – Кемерово, [200 –]. – Режим доступа: компьютерная сеть Сиб. гос. индустр. ун-та.

11 Материально-техническое обеспечение учебной дисциплины

Материально-техническое обеспечение учебной дисциплины включает учебные аудитории, оснащенные оборудованием, компьютерной техникой, и техническими средствами обучения, в том

числе:
- учебную аудиторию для проведения занятий лекционного типа, оборудованную учебной доской, экраном и мультимедийным проектором;
- учебную аудиторию для проведения занятий семинарского типа (практических занятий);
- учебную аудиторию (помещения) для групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации;
- помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, научно-техническую библиотеку СибГИУ.

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 «Управление персоналом».

Составитель(и):

заведующий кафедрой Черникова Оксана Петровна (кафедра экономики, учета и финансов. АО Кузнецкбизнесбанк).

Рабочая программа дисциплины рассмотрена и утверждена на заседании кафедры.

Приложение

Аннотация
рабочей программы дисциплины «Экономика организации»

по направлению подготовки (специальности)
38.03.03 «Управление персоналом»
(направленность (профиль): «Управление персоналом организации»)
форма обучения – Очно-заочная форма

1 Цели и задачи освоения учебной дисциплины

Целями учебной дисциплины являются:

– формирование у обучающихся системных знаний, практических умений и навыков в области экономики организаций.

Задачами учебной дисциплины являются:

– усвоение теоретических знаний о роли организации в экономической системе, ресурсах организации и результатах ее деятельности;

– приобретение навыков выполнения расчетов экономических показателей, характеризующих деятельность организации.

2 Место учебной дисциплины в структуре ООП по направлению подготовки (специальности)

Учебная дисциплина относится к учебным дисциплинам обязательной части **Блока 1 «Дисциплины (модули)»** ООП по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 «Управление персоналом».

Учебная дисциплина базируется на предварительном усвоении обучающимися учебных дисциплин:

– Экономическая теория.

Учебная дисциплина дополняет знания, умения и навыки, получаемые по одновременно изучаемым и последующим дисциплинам:

– Оплата труда персонала;
– Экономика управления персоналом;
– Экономика труда;
– Организация и нормирование труда;
– Бухгалтерский и управленческий учет.

3 Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине

Процесс изучения учебной дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

– Общепрофессиональные компетенции

Наименование	Код и	Код и наименование	Планируемые

категории (группы) ОПК	наименование ОПК	индикатора достижения ОПК	результаты обучения
	ОПК-1: Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач	ОПК-1.2 Применяет основные понятия, категории и инструменты экономической теории при решении профессиональных задач	– знать: основные понятия, категории и инструменты экономической теории . – уметь: использовать основные понятия, категории и инструменты экономической теории при решении профессиональных задач. – владеть: навыками использования основных понятий, категорий и инструментов экономической теории при решении профессиональных задач.
		ОПК-1.3 Решает типовые экономические задачи с использованием математических методов и содержательно интерпретирует формальные выводы теоретических моделей	– знать: математические методы решения задач. – уметь: использовать математические методы при решении типовых экономических задач и содержательно интерпретировать формальные выводы. – владеть: навыками использования математических методов при решении типовых экономических задач и содержательной интерпретации формальных выводов.
	ОПК-2: Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления	ОПК-2.2 Выполняет обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных задач	– знать: методики расчета технико-экономических показателей деятельности организации.

	персоналом		– уметь: выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты и обосновывать их. – владеть: навыками расчета технико-экономических показателей деятельности организации.

– Универсальные компетенции

Наименование категории (группы) УК	Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения УК	Планируемые результаты обучения
Экономическая культура, в том числе финансовая грамотность	УК-10: Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.1 Применяет знания основных документов, регламентирующих экономическую деятельность, источников финансирования профессиональной деятельности и принципов планирования экономической деятельности	– знать: основные документы, регламентирующие экономическую деятельность; источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности. – уметь: применять знание документов, регламентирующих экономическую деятельность. – владеть: навыками использования документов, регламентирующих экономическую деятельность.
		УК-10.2 Обосновывает принятие экономических решений и использует методы экономического планирования для	– знать: методики расчета технико-экономических показателей деятельности организации. – уметь: выполнять необходимые

		достижения поставленных целей	экономические расчеты и на их основе обосновывать принятие управленческих решений. – владеть: навыками обоснования экономических решений.
		УК-10.3 Применяет экономические инструменты для решения задач в различных областях жизнедеятельности	– знать: показатели эффективности производственно-хозяйственной деятельности организации и методики их расчета. – уметь: выполнять необходимые экономические расчеты. – владеть: навыками расчета технико-экономических показателей.

4 Объем учебной дисциплины

Семестр / курс		***ИТОГО***	***2 семестр***
Форма промежуточной аттестации			*экзамен*
Трудоёмкость	*академ. час.*	***144***	*144*
	зачетных единиц	***4***	*4*
Лекции, *академ. час.*		***8***	*8*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Лабораторные работы, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Практические занятия, *академ. час.*		***16***	*16*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Курсовая работа / проект, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Консультации, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Самостоятельная работа, *академ. час.*		***84***	*84*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Контроль, *академ. час.*		***36***	*36*
в форме практической подготовки		***0***	*0*

5 Краткое содержание учебной дисциплины

В структуре учебной дисциплины выделяются следующие основные разделы (темы):

Раздел 1 Организация в экономической системе (Состав и строение экономики. Организация как хозяйствующий субъект рыночной

экономической системы. Внешние и внутренние условия функционирования организации);

Раздел 2 Ресурсы организации (Виды ресурсов организации. Понятие и классификация основных фондов организации. Учет и оценка основных фондов. Износ и амортизация основных фондов. Показатели эффективности использования основных фондов. Повышение эффективности использования основных фондов. Нематериальные активы организации. Понятие и состав оборотных средств организации. Нормирование оборотных средств организации. Показатели эффективности использования оборотных средств организации. Повышение эффективности использования оборотных средств организации. Понятие и классификация трудовых ресурсов организации. Планирование численности персонала. Показатели движения трудовых ресурсов. Производительность труда. Резервы роста производительности труда. Заработная плата. Формы и системы заработной платы);

Раздел 3 Затраты организации (Понятие издержек, затрат, расходов, себестоимости продукции. Состав и классификация затрат. Калькулирование себестоимости продукции. Основные направления снижения затрат);

Раздел 4 Результаты хозяйственной деятельности организации (Понятие и показатели результатов хозяйственной деятельности. Расчет и анализ показателей, характеризующих результаты хозяйственной деятельности организации).

6 Составитель(и):

заведующий кафедрой Черникова Оксана Петровна (кафедра экономики, учета и финансов. АО Кузнецкбизнесбанк).