Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Сибирский государственный индустриальный университет»

Кафедра менеджмента и отраслевой экономики

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной и воспитательной работе
_____ М.В. Темлянцев
подпись
«____» _____ 20___ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Инвестиции в человеческий капитал

38.03.03 «Управление персоналом»
(направленность (профиль): «Управление персоналом организации»)

Квалификация выпускника
Бакалавр

Форма обучения
Очно-заочная форма

Срок обучения: 4 года 6 месяцев

Год начала подготовки 2022

Новокузнецк
2022

СибГИУ
Подлинник электронного документа хранится в системе электронного согласования документов СибГИУ
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭП
Сертификат: 861a8d56fc2cfb6de53bd665403c592fd02b1419
Владелец: Ректор Юрьев Алексей Борисович
Действителен: с 12 февраля 2024 г. по 7 мая 2025 г.
Дата и время: 01-03-2024 00:14:08 ПРОВЕРИТЬ ПОДПИСЬ

1 Цели и задачи освоения учебной дисциплины

Целями учебной дисциплины являются:

– сформировать теоретические знания и практические навыки в области инвестирования в человеческий капитал; научить применять методы экономической оценки эффективности инвестиций в человеческий капитал.

Задачами учебной дисциплины являются:

– - ознакомить с основными концепциями человеческого капитала;
- раскрыть сущность интеллектуального капитала и трудового потенциала работника и организации;
- познакомить с основными задачами управления человеческим капиталом;
- показать направления и формы инвестирования в человеческий капитал;
- обучить методам количественной оценки эффективности организационно-управленческих мероприятий, направленных на повышение трудового потенциала организации.

2 Место учебной дисциплины в структуре ООП по направлению подготовки (специальности)

Учебная дисциплина относится к учебным дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений **Блока 1 «Дисциплины (модули)»** ООП по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 «Управление персоналом».

Учебная дисциплина базируется на предварительном усвоении обучающимися учебных дисциплин:

– Основы планирования профессиональной деятельности;
– Оценка эффективности систем управления персоналом;
– Организационная культура;
– Кадровая политика и кадровое планирование;
– Анализ трудовых показателей;
– Оплата труда персонала;
– Мотивация и стимулирование трудовой деятельности;
– Экономика управления персоналом;
– Оценка и развитие персонала;
– Экономика организации;
– Менеджмент;
– Экономика труда;
– Организация и нормирование труда;
– Управление социальным развитием организации;
– Управление персоналом организации;
– Производственная (профильная) практика.

Учебная дисциплина дополняет знания, умения и навыки, получаемые по одновременно изучаемым и последующим дисциплинам:

– Современные технологии управления персоналом;
– Кадровые технологии на современном этапе;
– Антикризисное управление персоналом.

3 Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине

Процесс изучения учебной дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

– Профессиональные компетенции

Наименование категории (группы) ПК	Код и наименование ПК	Код и наименование индикатора достижения ПК	Планируемые результаты обучения
	ПК-1: Способен осуществлять деятельность по формированию человеческого капитала и обеспечению бизнес-процессов необходимой рабочей силой как источников будущих достижений и снижения рисков деятельности организации	ПК-1.1 Демонстрирует знание теоретических основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника	– знать: понятие интеллектуального капитала отдельного работника и организации в целом; элементы интеллектуального капитала организации, классификацию человеческого капитала организации; объекты инвестиций в человеческий капитал. – уметь: применять методы оценки человеческого капитала. – владеть: навыками формирования стратегии управления человеческим капиталом.
	ПК-3: Способен осуществлять взаимосвязанные действия,	ПК-3.1 Разрабатывает организационно-управленческие мероприятия с учетом	– знать: содержание организационно-управленческой

	направленные на повышение трудового потенциала работников для решения личных задач и задач в области функционирования и развития организации	потребностей организации и потенциала ее сотрудников	деятельности. – уметь: выявлять потребности организации, связанные с повышением трудового потенциала работников. – владеть: навыками разработки организационно-управленческих мероприятий с учетом потребностей организации и потенциала ее сотрудников.
		ПК-3.2 Реализует организационно-управленческие мероприятия с учетом потребностей организации и потенциала ее сотрудников	– знать: понятие трудового потенциала работников организации, показатели оценки уровня трудового потенциала организации. – уметь: распределять инвестиционные ресурсы с учетом потребностей организации и потенциала ее сотрудников; оценивать влияние организационно-управленческих мероприятий на уровень трудового потенциала организации. – владеть: методами оценки трудового потенциала работников организации.
		ПК-3.3 Определяет	– знать: факторы

		социально-экономическую эффективность мероприятий, направленных на повышение трудового потенциала работников	повышения трудового потенциала работников организации, понятие экономической эффективности проектного мероприятия. – уметь: оценивать экономическую эффективность мероприятий, направленных на повышение трудового потенциала работников. – владеть: методами оценки экономической эффективность мероприятий, направленных на повышение трудового потенциала работников.

– Универсальные компетенции

Наименование категории (группы) УК	Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения УК	Планируемые результаты обучения
Экономическая культура, в том числе финансовая грамотность	УК-10: Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.1 Применяет знание основных документов, регламентирующих экономическую деятельность; источников финансирования профессиональной деятельности; принципов планирования экономической деятельности	– знать: основные документы, регламентирующие инвестиционную деятельность; источники финансирования инвестиций; принципы планирования инвестиций. – уметь: осуществлять поиск нормативной и методической

			документации, регламентирующей инвестиционную деятельность организации; проводить сравнительный анализ эффективности различных источников финансирования инвестиционной деятельности; учитывать принципы планирования инвестиций. – владеть: навыками поиска информации, регламентирующей инвестиционную деятельность организации; методами оценки эффективности инвестиций.
		УК-10.2 Обосновывает принятие экономических решений, использует методы экономического планирования для достижения поставленных целей	– знать: показатели оценки эффективности инвестиций и правила их расчета, методы оценки эффективности инвестиций. – уметь: осуществлять учет влияния социально-экономических факторов на эффективность инвестиций в человеческий капитал. – владеть: методами оценки эффективности инвестиций.

4 Объем и содержание учебной дисциплины

Учебные занятия по учебной дисциплине проводятся в форме контактной работы и в форме самостоятельной работы обучающихся.

Контактная работа обучающихся с педагогическим работником включает в себя занятия лекционного типа (лекции), занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы), промежуточную аттестацию обучающихся и иную контактную работу, предусматривающую групповую или индивидуальную работу обучающихся с педагогическим работником. Контактная работа обучающихся с педагогическим работником может быть аудиторной, внеаудиторной, а также проводиться в электронной информационно-образовательной среде.

Объем учебной дисциплины

Семестр / курс		***ИТОГО***	***9 семестр***
Форма промежуточной аттестации			*зачет*
Трудоёмкость	*академ. час.*	***108***	*108*
	зачетных единиц	***3***	*3*
Лекции, *академ. час.*		***6***	*6*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Лабораторные работы, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Практические занятия, *академ. час.*		***6***	*6*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Курсовая работа / проект, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Консультации, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Самостоятельная работа, *академ. час.*		***87***	*87*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Контроль, *академ. час.*		***9***	*9*
в форме практической подготовки		***0***	*0*

Содержание учебной дисциплины

Раздел 1 Инвестиций в человеческий капитал;

Тема 1.1 Сущность и виды человеческого капитала. Управление человеческим капиталом организации (Теория человеческого капитала. Понятие человеческого капитала: узкая и расширительная трактовка человеческого капитала. Понятие физического капитала. Свойства человеческого капитала. Общие черты и различия человеческого и физического капитала. Классификация человеческого капитала. Методы оценки человеческого капитала. Понятие интеллектуального капитала человека и организации. Структура интеллектуального капитала организации. Понятие трудового потенциала работника, организации, общества. Оценка уровня использования трудового потенциала.

Управление человеческим капиталом организации: задачи, функции, структура.);

Тема 1.2 Инвестирование в человеческий капитал персонала организации (Понятие инвестиций. Инвестиционные товары (активы). Объекты инвестиций в человеческий капитал. Факторы, влияющие на объем инвестиций. Виды инвестиций. Виды инвестиций в человеческий капитал. Источники финансирования инвестиций. Инвестиции в России. Проблема учета вложений в человеческий капитал. Факторы, воздействующие на инвестиционный климат. Классы инвесторов. Этапы принятия решения об инвестировании. Инвестирование в образование. Инвестирование в здравоохранение. Инвестиции в мобильность работников.);

Тема 1.3 Эффективность инвестиций в человеческий капитал (Методы оценки эффективности инвестиций. Показатели оценки эффективности инвестиций: приведенная стоимость, чистая приведенная стоимость (чистый дисконтированный доход), дисконтированный срок окупаемости, внутренняя норма доходности, индекс рентабельности инвестиций. Основные правила вычисления чистой приведенной стоимости. Оценка эффективности инвестиций в человеческий капитал. Оценка эффективности повышения производительности труда.).

5 Перечень тем лекций

№ раздела / темы дисциплины	Темы лекций	Трудоемкость, *академ.час*	
		всего	**в форме практической подготовки**
Тема 1.1.	Сущность и виды человеческого капитала. Управление человеческим капиталом организации	2	
Тема 1.2.	Инвестирование в человеческий капитал персонала организации	2	
Тема 1.3.	Эффективность инвестиций в человеческий капитал	2	
Итого:		**6**	**0**

6 Перечень тем практических занятий (семинаров)

№ раздела / темы дисциплины	Темы практических занятий (семинаров)	Трудоемкость, *академ.час*	
		всего	**в форме практической подготовки**
Раздел 1; Тема 1.1.	Оценка уровня использования трудового	2	

	потенциала		
Раздел 1; Тема 1.3.	Оценка эффективности инвестиций в человеческий капитал	2	
Раздел 1; Тема 1.3.	Оценка эффективности повышения производительности труда	2	
Итого:		**6**	**0**

7 Перечень тем лабораторных работ

№ раздела / темы дисциплины	**Темы лабораторных работ**	**Трудоемкость, *академ.час***	
		всего	**в форме практической подготовки**
	Отсутствуют		
Итого:		**0**	**0**

8 Перечень тем курсовых работ (проектов)

№ раздела / темы дисциплины	**Темы курсовых работ (проектов)**	**Трудоемкость, *академ.час***	
		всего	**в форме практической подготовки**
	Отсутствуют		
Итого:		**0**	**0**

9 Виды самостоятельной работы

№ раздела / темы дисциплины	**Виды самостоятельной работы**	**Трудоемкость, *академ.час***	
		всего	**в форме практической подготовки**
Раздел 1; Тема 1.1.	1. Выполнение домашнего задания; 2. Изучение лекционного материала; 3. Изучение теоретического материала; 4. Подготовка к практическому занятию; 5. Прохождение тестирования.	30	
Раздел 1; Тема 1.2.	1. Изучение лекционного материала; 2. Изучение теоретического материала; 3. Прохождение	27	

	тестирования.		
Раздел 1; Тема 1.3.	1. Выполнение домашнего задания; 2. Изучение лекционного материала; 3. Изучение теоретического материала; 4. Подготовка к практическому занятию; 5. Прохождение тестирования.	30	
Контроль	*Подготовка к зачёту*	9	
Итого:		**96**	**0**

10 Учебно-методическое и информационное обеспечение учебной дисциплины

а) литература:

1 Быстров, В. А. Экономическая оценка инвестиций в трудовую деятельность : учебное пособие / В. А. Быстров ; Сиб. гос. индустр. ун-т. – Новокузнецк : Издательский центр СибГИУ, 2010. – 335 с. – URL: https://library.sibsiu.ru/LibrEduMethodSectionsEditionsFilesDownload.asp?lngSection=10&lngEdition=3715&lngFile=3624&strParent=LibrEduMethodSectionsEditionsFiles (дата обращения: 10.04.2022);

2 Дейнека, А. В. Управление персоналом организации : учебник / А. В. Дейнека. – Москва : Дашков и К, 2014. - 288 с. - ISBN 978-5-394-02375-0. – URL: http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785394023750.html (дата обращения: 10.04.2022);

3 Божук, С. Г. Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов / С. Г. Божук, В. В. Кулибанова, Т. Р. Тэор. — Москва : Юрайт, 2021. — 226 с. — ISBN 978-5-534-09589-0. – URL: https://urait.ru/bcode/470277 (дата обращения: 10.04.2022);

4 Инновационный менеджмент в управлении человеческими ресурсами : учебник для вузов / под общ. ред. А. П. Панфиловой, Л. С. Киселевой. — Москва : Юрайт, 2021. — 313 с. — ISBN 978-5-534-14222-8. – URL: https://urait.ru/bcode/468079 (дата обращения: 10.04.2022);

5 Фролов, Ю. В. Управление знаниями : учебник для вузов / Ю. В. Фролов. — Москва : Юрайт, 2021. — 324 с. — ISBN 978-5-534-05521-4. – URL: https://urait.ru/bcode/473558 (дата обращения: 10.04.2022);

6 Леонтьев, В. Е. Инвестиции : учебник и практикум для академического бакалавриата / В. Е. Леонтьев, В. В. Бочаров, Н. П. Радковская. — Москва : Юрайт, 2019. — 455 с. — ISBN 978-5-9916-3957-6. – URL: https://urait.ru/bcode/444266 (дата обращения: 10.04.2022);

7 Аскинадзи, В. М. Инвестиции : учебник для вузов / В. М. Аскинадзи, В. Ф. Максимова. — Москва : Юрайт, 2021. — 385 с. — ISBN

978-5-534-13634-0. – URL: https://urait.ru/bcode/468735 (дата обращения: 10.04.2022);

8 Теплова, Т. В. Инвестиции в 2 ч. Часть 1 : учебник и практикум для вузов / Т. В. Теплова. — Москва : Юрайт, 2021. — 409 с. — ISBN 978-5-534-01818-9. – URL: https://urait.ru/bcode/470488 (дата обращения: 10.04.2022).

б) ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1 Консультант студента. Электронная библиотека технического ВУЗа : электронно-библиотечная система / ООО «Политехресурс». – Москва, [200 –]. – URL: http://www.studentlibrary.ru. – Режим доступа: для авторизир. пользователей;

2 НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА eLIBRARY.RU : база данных / ООО «НЭБ». – Москва, [200 –]. – URL: http://elibrary.ru. – Режим доступа: по подписке;

3 Образовательная платформа ЮРАЙТ / ООО «Электронное издательство Юрайт». – Москва, [200 –]. – URL: https://urait.ru. – Режим доступа: для авторизир. пользователей;

4 Университетская библиотека онлайн : электронно-библиотечная система / ООО «Директ-Медиа». – Москва, [200 –]. – URL: http://www.biblioclub.ru. – Режим доступа: для авторизир. пользователей;

5 Электронная библиотека // Научно-техническая библиотека СибГИУ : сайт. – Новокузнецк, [200 –]. – URL: http://library.sibsiu.ru/LibrELibraryFullText.asp. – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – URL: https://library.sibsiu.ru/LibrELibraryFullText.asp;

6 Электронный каталог : сайт / Научно-техническая библиотека СибГИУ. – Новокузнецк, [199 –]. – URL: http://libr.sibsiu.ru. – URL: https://libr.sibsiu.ru.

в) лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:

– 7-Zip;
– ABBYY FineReader 11;
– Adobe Acrobat Reader;
– Kaspersky Endpoint Security;
– Microsoft Office 2007;
– Microsoft Office 2010;
– Microsoft Windows 7;
– Microsoft Windows XP;
– Система ГАРАНТ.

г) базы данных и информационно-справочные системы:

1 КонсультантПлюс : справочно-правовая система / ООО «Информационный центр АНВИК». – Новокузнецк, [199 –]. – Режим доступа: компьютерная сеть библиотеки Сиб. гос. индустр. ун-та.;

2 Система ГАРАНТ : электронный периодический справочник / ООО «Правовой центр «Гарант». – Кемерово, [200 –]. – Режим доступа: компьютерная сеть Сиб. гос. индустр. ун-та.;

3 Техэксперт : информационно-справочная система / ООО «Группа компаний «Кодекс». – Кемерово, [200 –]. – Режим доступа: компьютерная сеть Сиб. гос. индустр. ун-та.;

4 Электронный реферативный журнал (ЭлРЖ) : база данных / ВИНИТИ РАН. – Москва, [200 –]. – Режим доступа: компьютерная сеть библиотеки Сиб. гос. индустр. ун-та.

11 Материально-техническое обеспечение учебной дисциплины

Материально-техническое обеспечение учебной дисциплины включает учебные аудитории, оснащенные оборудованием, компьютерной техникой, и техническими средствами обучения, в том числе:

- учебную аудиторию для проведения занятий лекционного типа, оборудованную учебной доской, экраном и мультимедийным проектором;
- учебную аудиторию для проведения занятий семинарского типа (практических занятий);
- учебную аудиторию (помещения) для групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации;
- помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, научно-техническую библиотеку СибГИУ.

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 «Управление персоналом».

Составитель(и):

доцент Ефремкова Татьяна Ивановна (кафедра менеджмента и отраслевой экономики).

Рабочая программа дисциплины рассмотрена и утверждена на заседании кафедры.

Приложение А

Аннотация
рабочей программы дисциплины «Инвестиции в человеческий капитал»

по направлению подготовки (специальности)
38.03.03 «Управление персоналом»
(направленность (профиль): «Управление персоналом организации»)
форма обучения – Очно-заочная форма

1 Цели и задачи освоения учебной дисциплины

Целями учебной дисциплины являются:

– сформировать теоретические знания и практические навыки в области инвестирования в человеческий капитал; научить применять методы экономической оценки эффективности инвестиций в человеческий капитал.

Задачами учебной дисциплины являются:

– - ознакомить с основными концепциями человеческого капитала;
- раскрыть сущность интеллектуального капитала и трудового потенциала работника и организации;
- познакомить с основными задачами управления человеческим капиталом;
- показать направления и формы инвестирования в человеческий капитал;
- обучить методам количественной оценки эффективности организационно-управленческих мероприятий, направленных на повышение трудового потенциала организации.

2 Место учебной дисциплины в структуре ООП по направлению подготовки (специальности)

Учебная дисциплина относится к учебным дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений **Блока 1 «Дисциплины (модули)»** ООП по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 «Управление персоналом».

Учебная дисциплина базируется на предварительном усвоении обучающимися учебных дисциплин:

– Основы планирования профессиональной деятельности;
– Оценка эффективности систем управления персоналом;
– Организационная культура;
– Кадровая политика и кадровое планирование;
– Анализ трудовых показателей;
– Оплата труда персонала;

– Мотивация и стимулирование трудовой деятельности;
– Экономика управления персоналом;
– Оценка и развитие персонала;
– Экономика организации;
– Менеджмент;
– Экономика труда;
– Организация и нормирование труда;
– Управление социальным развитием организации;
– Управление персоналом организации;
– Производственная (профильная) практика.

Учебная дисциплина дополняет знания, умения и навыки, получаемые по одновременно изучаемым и последующим дисциплинам:
– Современные технологии управления персоналом;
– Кадровые технологии на современном этапе;
– Антикризисное управление персоналом.

3 Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине

Процесс изучения учебной дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

– Профессиональные компетенции

Наименование категории (группы) ПК	Код и наименование ПК	Код и наименование индикатора достижения ПК	Планируемые результаты обучения
	ПК-1: Способен осуществлять деятельность по формированию человеческого капитала и обеспечению бизнес-процессов необходимой рабочей силой как источников будущих достижений и снижения рисков деятельности организации	ПК-1.1 Демонстрирует знание теоретических основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника	– знать: понятие интеллектуального капитала отдельного работника и организации в целом; элементы интеллектуального капитала организации, классификацию человеческого капитала организации; объекты инвестиций в человеческий капитал. – уметь: применять методы оценки человеческого капитала. – владеть: навыками

			формирования стратегии управления человеческим капиталом.
	ПК-3: Способен осуществлять взаимосвязанные действия, направленные на повышение трудового потенциала работников для решения личных задач и задач в области функционирования и развития организации	ПК-3.1 Разрабатывает организационно-управленческие мероприятия с учетом потребностей организации и потенциала ее сотрудников	– знать: содержание организационно-управленческой деятельности. – уметь: выявлять потребности организации, связанные с повышением трудового потенциала работников. – владеть: навыками разработки организационно-управленческих мероприятий с учетом потребностей организации и потенциала ее сотрудников.
		ПК-3.2 Реализует организационно-управленческие мероприятия с учетом потребностей организации и потенциала ее сотрудников	– знать: понятие трудового потенциала работников организации, показатели оценки уровня трудового потенциала организации. – уметь: распределять инвестиционные ресурсы с учетом потребностей организации и потенциала ее сотрудников; оценивать влияние организационно-управленческих мероприятий на

			уровень трудового потенциала организации. – владеть: методами оценки трудового потенциала работников организации.
		ПК-3.3 Определяет социально-экономическую эффективность мероприятий, направленных на повышение трудового потенциала работников	– знать: факторы повышения трудового потенциала работников организации, понятие экономической эффективности проектного мероприятия. – уметь: оценивать экономическую эффективность мероприятий, направленных на повышение трудового потенциала работников. – владеть: методами оценки экономической эффективность мероприятий, направленных на повышение трудового потенциала работников.

– Универсальные компетенции

Наименование категории (группы) УК	Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения УК	Планируемые результаты обучения
Экономическая культура, в том числе финансовая грамотность	УК-10: Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях	УК-10.1 Применяет знание основных документов, регламентирующих экономическую деятельность;	– знать: основные документы, регламентирующие инвестиционную деятельность; источники

	жизнедеятельности	источников финансирования профессиональной деятельности; принципов планирования экономической деятельности	финансирования инвестиций; принципы планирования инвестиций. – уметь: осуществлять поиск нормативной и методической документации, регламентирующей инвестиционную деятельность организации; проводить сравнительный анализ эффективности различных источников финансирования инвестиционной деятельности; учитывать принципы планирования инвестиций. – владеть: навыками поиска информации, регламентирующей инвестиционную деятельность организации; методами оценки эффективности инвестиций.
		УК-10.2 Обосновывает принятие экономических решений, использует методы экономического планирования для достижения поставленных целей	– знать: показатели оценки эффективности инвестиций и правила их расчета, методы оценки эффективности инвестиций. – уметь: осуществлять учет влияния социально-экономических

			факторов на эффективность инвестиций в человеческий капитал. – владеть: методами оценки эффективности инвестиций.

4 Объем учебной дисциплины

Семестр / курс		*ИТОГО*	***9 семестр***
Форма промежуточной аттестации			*зачет*
Трудоёмкость	*академ. час.*	***108***	*108*
	зачетных единиц	***3***	*3*
Лекции, *академ. час.*		***6***	*6*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Лабораторные работы, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Практические занятия, *академ. час.*		***6***	*6*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Курсовая работа / проект, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Консультации, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Самостоятельная работа, *академ. час.*		***87***	*87*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Контроль, *академ. час.*		***9***	*9*
в форме практической подготовки		***0***	*0*

5 Краткое содержание учебной дисциплины

В структуре учебной дисциплины выделяются следующие основные разделы (темы):

Раздел 1 Инвестиций в человеческий капитал;

Тема 1.1 Сущность и виды человеческого капитала. Управление человеческим капиталом организации (Теория человеческого капитала. Понятие человеческого капитала: узкая и расширительная трактовка человеческого капитала. Понятие физического капитала. Свойства человеческого капитала. Общие черты и различия человеческого и физического капитала. Классификация человеческого капитала. Методы оценки человеческого капитала. Понятие интеллектуального капитала человека и организации. Структура интеллектуального капитала организации. Понятие трудового потенциала работника, организации, общества. Оценка уровня использования трудового потенциала. Управление человеческим капиталом организации: задачи, функции, структура.);

Тема 1.2 Инвестирование в человеческий капитал персонала организации (Понятие инвестиций. Инвестиционные товары (активы). Объекты инвестиций в человеческий капитал. Факторы,

влияющие на объем инвестиций. Виды инвестиций. Виды инвестиций в человеческий капитал. Источники финансирования инвестиций. Инвестиции в России. Проблема учета вложений в человеческий капитал. Факторы, воздействующие на инвестиционный климат. Классы инвесторов. Этапы принятия решения об инвестировании. Инвестирование в образование. Инвестирование в здравоохранение. Инвестиции в мобильность работников.);

Тема 1.3 Эффективность инвестиций в человеческий капитал (Методы оценки эффективности инвестиций. Показатели оценки эффективности инвестиций: приведенная стоимость, чистая приведенная стоимость (чистый дисконтированный доход), дисконтированный срок окупаемости, внутренняя норма доходности, индекс рентабельности инвестиций. Основные правила вычисления чистой приведенной стоимости. Оценка эффективности инвестиций в человеческий капитал. Оценка эффективности повышения производительности труда.).

6 Составитель(и):

доцент Ефремкова Татьяна Ивановна (кафедра менеджмента и отраслевой экономики).