Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Сибирский государственный индустриальный университет»

Кафедра менеджмента и отраслевой экономики

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной и
воспитательной работе
_____ М.В. Темлянцев
подпись
«____» _____ 20___ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Анализ трудовых показателей

38.03.03 «Управление персоналом»
(направленность (профиль): «Управление персоналом организации»)

Квалификация выпускника
Бакалавр

Форма обучения
Очно-заочная форма

Срок обучения: 4 года 6 месяцев

Год начала подготовки 2022

Новокузнецк
2022

СибГИУ
Подлинник электронного документа хранится в системе электронного согласования документов СибГИУ
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭП
Сертификат: 861a8d56fc2cfb6de53bd665403c592fd02b1419
Владелец: Ректор Юрьев Алексей Борисович
Действителен: с 12 февраля 2024 г. по 7 мая 2025 г.
Дата и время: 01-03-2024 00:33:22 ПРОВЕРИТЬ ПОДПИСЬ

1 Цели и задачи освоения учебной дисциплины

Целями учебной дисциплины являются:

– обучение основным типам методологии и методики построения экономико-математических моделей и их использования в анализе широкого круга трудовых показателей на разных уровнях организации с целью определения тенденций развития анализируемых показателей.

Задачами учебной дисциплины являются:

– расширение и углубление знаний в области использования экономико-математического моделирования в анализе экономических показателей;

– изучение типовых экономико-математических моделей, используемых в анализе трудовых показателей, и получение навыков их практического использования.

2 Место учебной дисциплины в структуре ООП по направлению подготовки (специальности)

Учебная дисциплина относится к учебным дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений **Блока 1 «Дисциплины (модули)»** ООП по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 «Управление персоналом».

Учебная дисциплина базируется на предварительном усвоении обучающимися учебных дисциплин:

– Экономическая теория;
– Экономика организации;
– Экономика труда;
– Организация и нормирование труда.

Учебная дисциплина дополняет знания, умения и навыки, получаемые по одновременно изучаемым и последующим дисциплинам:

– Инвестиции в человеческий капитал;
– Оценка эффективности систем управления персоналом;
– Оплата труда персонала;
– Аудит персонала.

3 Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине

Процесс изучения учебной дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

– Профессиональные компетенции

Наименование категории (группы) ПК	Код и наименование ПК	Код и наименование индикатора достижения ПК	Планируемые результаты обучения
	ПК-2: Способен осу-	ПК-2.3 Определяет	– знать: теорети-

	ществлять взаимосвязанные действия по определению количественного и качественного состояния различных характеристик персонала, степени их проявления и мере их соответствия предъявленным должностью и организацией требованиям к исполнителям для выявления "зон ближайшего развития" и принятия решений по управлению достижениями персонала	социально-экономическую эффективность мероприятий по оценке эффективности деятельности персонала и определению перспектив его развития	ко-методологические основы анализа эффективности деятельности персонала организации. – уметь: применять методики оценки социальной и экономической эффективности деятельности персонала организации. – владеть: навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по улучшению экономических показателей организации в контексте управления персоналом.

– Универсальные компетенции

Наименование категории (группы) УК	Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения УК	Планируемые результаты обучения
Системное и критическое мышление	УК-1: Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.2 Находит, критически анализирует и выбирает информацию, необходимую для решения поставленной задачи	– знать: источники информации, необходимые для проведения анализа трудовых показателей. – уметь: использовать источники экономической, социальной, управленческой информации; анализировать и интерпретировать статистические данные организации. – владеть: навыками поиска и

			сбора информации для принятия обоснованных кадровых и экономических решений; навыками анализа трудовых показателей.
Экономическая культура, в том числе финансовая грамотность	УК-10: Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.3 Демонстрирует навыки применения экономических инструментов	– знать: составляющие анализа экономических показателей в контексте управления персоналом; методы и подходы к анализу трудовых показателей; основные группы трудовых показателей; экономическую интерпретацию трудовых показателей; критерии оценки эффективности трудовых показателей. – уметь: анализировать результаты расчетов и обосновывать полученные выводы; анализировать экономические показатели в контексте управления персоналом. – владеть: терминологией экономического анализа; методами и навыками проведения анализа использования трудовых ресурсов организации, выявления резервов повышения эффективности использова-

			ния трудовых ресурсов организации.

4 Объем и содержание учебной дисциплины

Учебные занятия по учебной дисциплине проводятся в форме контактной работы и в форме самостоятельной работы обучающихся.

Контактная работа обучающихся с педагогическим работником включает в себя занятия лекционного типа (лекции), занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы), промежуточную аттестацию обучающихся и иную контактную работу, предусматривающую групповую или индивидуальную работу обучающихся с педагогическим работником. Контактная работа обучающихся с педагогическим работником может быть аудиторной, внеаудиторной, а также проводиться в электронной информационно-образовательной среде.

Объем учебной дисциплины

Семестр / курс		***ИТОГО***	***5 семестр***
Форма промежуточной аттестации			*экзамен, зачет с оценкой по КР*
Трудоёмкость	*академ. час.*	***180***	*180*
	зачетных единиц	***5***	*5*
Лекции, *академ. час.*		***10***	*10*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Лабораторные работы, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Практические занятия, *академ. час.*		***10***	*10*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Курсовая работа, *академ. час.*		***36***	*36*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Консультации, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Самостоятельная работа, *академ. час.*		***97***	*97*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Контроль, *академ. час.*		***27***	*27*
в форме практической подготовки		***0***	*0*

Содержание учебной дисциплины

Раздел 1 Методологические вопросы анализа использования трудовых ресурсов организации (Сущность анализа трудовых показателей. Основные направления анализа. Сущность и содержание методов анализа. Система трудовых показателей. Обобщающие показатели использования трудовых ресурсов. Частные показатели использования трудовых ресурсов);

Раздел 2 Анализ состояния и использования трудовых ресурсов организации (Анализ обеспеченности организации трудовыми ресурсами. Изучение обеспеченности организации персоналом по количественным и качественным параметрам. Анализ влияния интенсивных факторов на повышение производительности труда. Обобщающие, частные и вспомогательные показатели производительности труда. Анализ изменения среднегодовой выработки работника, рабочего. Анализ изменения среднечасовой выработки за счет определенного фактора. Резервы увеличения среднечасовой выработки. Анализ влияния использования рабочего времени (экстенсивных факторов) на производительность труда. Баланс рабочего времени. Показатели использования рабочего времени. Анализ влияния структурных изменений в выпуске продукции на производительность труда. Анализ резервов повышения производительности труда. Резервы роста эффективности труда за счет реализации научно-технических мероприятий по снижению трудоемкости продукции. Анализ резервов повышения производительности труда на основе устранения непроизводительных затрат труда. Резервы роста производительности труда и относительного высвобождения численности работников за счет улучшения использования рабочего времени и рациональной расстановки кадров);

Раздел 3 Анализ затрат на оплату труда (Анализ формирования и использования фонда заработной платы. Анализ факторов, влияющих на формирование фонда оплаты труда на предприятии. Анализ показателей эффективности использования фонда заработной платы. Изучение соотношения между темпами роста производительности труда и уровнем его оплаты. Анализ резервов повышения эффективности затрат на оплату труда).

5 Перечень тем лекций

№ раздела / темы дисциплины	**Темы лекций**	**Трудоемкость, *академ.час***	
		всего	**в форме практической подготовки**
Раздел 1.	Методологические вопросы анализа использования трудовых ресурсов организации	2	
Раздел 2.	Анализ состояния и использования трудовых ресурсов организации	6	
Раздел 3.	Анализ затрат на оплату труда	2	
Итого:		**10**	**0**

6 Перечень тем практических занятий (семинаров)

№ раздела / темы дисци-	**Темы практических заня-**	**Трудоемкость, *ака-***

плины	тий (семинаров)	дем.час	
		всего	в форме практической подготовки
Раздел 1.	Факторы и резервы повышения эффективности использования трудовых ресурсов	2	
Раздел 2.	Анализ количественной и качественной обеспеченности организации трудовыми ресурсами; анализ производительности труда; анализ использования фонда рабочего времени	6	
Раздел 3.	Анализ формирования и использования фонда заработной платы	2	
Итого:		**10**	**0**

7 Перечень тем лабораторных работ

№ раздела / темы дисциплины	Темы лабораторных работ	Трудоемкость, *академ.час*	
		всего	в форме практической подготовки
	Отсутствуют		
Итого:		**0**	**0**

8 Перечень тем курсовых работ (проектов)

№ раздела / темы дисциплины	Темы курсовых работ (проектов)	Трудоемкость, *академ.час*	
		всего	в форме практической подготовки
Раздел 1; Раздел 2; Раздел 3.	Анализ показателей по труду и заработной плате (на примере конкретной организации)	36	
Итого:		**36**	**0**

9 Виды самостоятельной работы

№ раздела / темы дисциплины	Виды самостоятельной работы	Трудоемкость, *академ.час*	
		всего	в форме практической подготовки
Раздел 1.	1. Изучение лекционного материала;	28	

	2. Подготовка к практическому занятию; 3. Прохождение тестирования.		
Раздел 2.	1. Изучение лекционного материала; 2. Подготовка к практическому занятию; 3. Прохождение тестирования.	43	
Раздел 3.	1. Изучение лекционного материала; 2. Подготовка к практическому занятию; 3. Прохождение тестирования.	26	
Курсовая работа	*Выполнение курсовой работы*	36	0
Контроль	*Подготовка к экзамену*	27	
Итого:		**160**	**0**

10 Учебно-методическое и информационное обеспечение учебной дисциплины

а) литература:

1 Косорукова, И. В. Экономический анализ : учебник для бакалавриата и магистратуры / Косорукова И. В. , Мощенко О. В. , Усанов А. Ю. - Москва : Университет "Синергия", 2021. - 360 с. - ISBN 978-5-4257-0509-9. – URL: https://www.studentlibrary.ru/ru/book/ISBN9785425705099.html (дата обращения: 13.03.2022);

2 Шадрина, Г. В. Экономический анализ : учебник для вузов / Г. В. Шадрина. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юрайт, 2022. — 461 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14381-2. – URL: https://urait.ru/bcode/489068 (дата обращения: 13.03.2022);

3 Экономический анализ в 2 ч. Часть 1. : учебник для вузов / Н. В. Войтоловский [и др.] ; под редакцией Н. В. Войтоловского, А. П. Калининой, И. И. Мазуровой. — 7-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юрайт, 2022. — 291 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10997-9. – URL: https://urait.ru/bcode/493027 (дата обращения: 13.03.2022);

4 Экономический анализ в 2 ч. Часть 2. : учебник для вузов / Н. В. Войтоловский [и др.] ; под редакцией Н. В. Войтоловского, А. П. Калининой, И. И. Мазуровой. — 7-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юрайт, 2022. — 302 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10999-3. – URL: https://urait.ru/bcode/493028 (дата обращения: 13.03.2022);

5 Шадрина, Г. В. Управленческий и финансовый анализ : учебник и практикум для вузов / Г. В. Шадрина. — Москва : Юрайт, 2022. — 316 с.

— (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01284-2. – URL: https://urait.ru/bcode/491660 (дата обращения: 13.03.2022).

б) ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1 Консультант студента. Электронная библиотека технического ВУЗа : электронно-библиотечная система / ООО «Политехресурс». – Москва, [200 –]. – URL: http://www.studentlibrary.ru. – Режим доступа: для авторизир. пользователей;

2 НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА eLIBRARY.RU : база данных / ООО «НЭБ». – Москва, [200 –]. – URL: http://elibrary.ru. – Режим доступа: по подписке;

3 Образовательная платформа ЮРАЙТ / ООО «Электронное издательство Юрайт». – Москва, [200 –]. – URL: https://urait.ru. – Режим доступа: для авторизир. пользователей;

4 Университетская библиотека онлайн : электронно-библиотечная система / ООО «Директ-Медиа». – Москва, [200 –]. – URL: http://www.biblioclub.ru. – Режим доступа: для авторизир. пользователей;

5 Электронная библиотека // Научно-техническая библиотека СибГИУ : сайт. – Новокузнецк, [200 –]. – URL: http://library.sibsiu.ru/LibrELibraryFullText.asp. – Режим доступа: для авторизир. пользователей;

6 Электронный каталог : сайт / Научно-техническая библиотека СибГИУ. – Новокузнецк, [199 –]. – URL: http://libr.sibsiu.ru.

в) лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:

– ABBYY FineReader 11;
– Adobe Acrobat Reader;
– Kaspersky Endpoint Security;
– Microsoft Office 2007;
– Microsoft Office 2010;
– Microsoft Windows 7;
– WinRAR 3.6;
– Сервис поиска текстовых заимствований Руконтекст;
– Система ГАРАНТ.

г) базы данных и информационно-справочные системы:

1 КонсультантПлюс : справочно-правовая система / ООО «Информационный центр АНВИК». – Новокузнецк, [199 –]. – Режим доступа: компьютерная сеть библиотеки Сиб. гос. индустр. ун-та.;

2 Система ГАРАНТ : электронный периодический справочник / ООО «Правовой центр «Гарант». – Кемерово, [200 –]. – Режим доступа: компьютерная сеть Сиб. гос. индустр. ун-та.;

3 Техэксперт : информационно-справочная система / ООО «Группа компаний «Кодекс». – Кемерово, [200 –]. – Режим доступа: компьютерная сеть Сиб. гос. индустр. ун-та.;

4 Электронный реферативный журнал (ЭлРЖ) : база данных / ВИНИТИ РАН. – Москва, [200 –]. – Режим доступа: компьютерная сеть библиотеки Сиб. гос. индустр. ун-та.

11 Материально-техническое обеспечение учебной дисциплины

Материально-техническое обеспечение учебной дисциплины включает учебные аудитории, оснащенные оборудованием, компьютерной техникой, и техническими средствами обучения, в том числе:
- учебную аудиторию для проведения занятий лекционного типа, оборудованную учебной доской, экраном и мультимедийным проектором;
- учебную аудиторию для проведения занятий семинарского типа (практических занятий), оснащенную учебной доской, экраном и мультимедийным проектором;
- учебную аудиторию для выполнения курсовых работ;
- учебную аудиторию (помещения) для групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации;
- помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, научно-техническую библиотеку СибГИУ.

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 «Управление персоналом».

Составитель(и):

старший преподаватель Грекова Наталья Юрьевна (кафедра менеджмента и отраслевой экономики).

Рабочая программа дисциплины рассмотрена и утверждена на заседании кафедры.

Приложение А

Аннотация
рабочей программы дисциплины «Анализ трудовых показателей»

по направлению подготовки (специальности)
38.03.03 «Управление персоналом»
(направленность (профиль): «Управление персоналом организации»)
форма обучения – Очно-заочная форма

1 Цели и задачи освоения учебной дисциплины

Целями учебной дисциплины являются:

– обучение основным типам методологии и методики построения экономико-математических моделей и их использования в анализе широкого круга трудовых показателей на разных уровнях организации с целью определения тенденций развития анализируемых показателей.

Задачами учебной дисциплины являются:

– расширение и углубление знаний в области использования экономико-математического моделирования в анализе экономических показателей;

– изучение типовых экономико-математических моделей, используемых в анализе трудовых показателей, и получение навыков их практического использования.

2 Место учебной дисциплины в структуре ООП по направлению подготовки (специальности)

Учебная дисциплина относится к учебным дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений **Блока 1 «Дисциплины (модули)»** ООП по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 «Управление персоналом».

Учебная дисциплина базируется на предварительном усвоении обучающимися учебных дисциплин:

– Экономическая теория;
– Экономика организации;
– Экономика труда;
– Организация и нормирование труда.

Учебная дисциплина дополняет знания, умения и навыки, получаемые по одновременно изучаемым и последующим дисциплинам:

– Инвестиции в человеческий капитал;
– Оценка эффективности систем управления персоналом;
– Оплата труда персонала;
– Аудит персонала.

3 Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине

Процесс изучения учебной дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

– Профессиональные компетенции

Наименование категории (группы) ПК	Код и наименование ПК	Код и наименование индикатора достижения ПК	Планируемые результаты обучения
	ПК-2: Способен осуществлять взаимосвязанные действия по определению количественного и качественного состояния различных характеристик персонала, степени их проявления и мере их соответствия предъявленным должностью и организацией требованиям к исполнителям для выявления "зон ближайшего развития" и принятия решений по управлению достижениями персонала	ПК-2.3 Определяет социально-экономическую эффективность мероприятий по оценке эффективности деятельности персонала и определению перспектив его развития	– знать: теоретико-методологические основы анализа эффективности деятельности персонала организации. – уметь: применять методики оценки социальной и экономической эффективности деятельности персонала организации. – владеть: навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по улучшению экономических показателей организации в контексте управления персоналом.

– Универсальные компетенции

Наименование категории (группы) УК	Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения УК	Планируемые результаты обучения
Системное и критическое мышление	УК-1: Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.2 Находит, критически анализирует и выбирает информацию, необходимую для решения поставленной задачи	– знать: источники информации, необходимые для проведения анализа трудовых показателей. – уметь: использовать источники экономической, социальной,

			управленческой информации; анализировать и интерпретировать статистические данные организации. – владеть: навыками поиска и сбора информации для принятия обоснованных кадровых и экономических решений; навыками анализа трудовых показателей.
Экономическая культура, в том числе финансовая грамотность	УК-10: Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.3 Демонстрирует навыки применения экономических инструментов	– знать: составляющие анализа экономических показателей в контексте управления персоналом; методы и подходы к анализу трудовых показателей; основные группы трудовых показателей; экономическую интерпретацию трудовых показателей; критерии оценки эффективности трудовых показателей. – уметь: анализировать результаты расчетов и обосновывать полученные выводы; анализировать экономические показатели в контексте управления персоналом. – владеть: терминологией экономического ана-

			лиза; методами и навыками проведения анализа использования трудовых ресурсов организации, выявления резервов повышения эффективности использования трудовых ресурсов организации.

4 Объем учебной дисциплины

Семестр / курс		***ИТОГО***	***5 семестр***
Форма промежуточной аттестации			*экзамен, зачет с оценкой по КР*
Трудоёмкость	*академ. час.*	***180***	*180*
	зачетных единиц	***5***	*5*
Лекции, *академ. час.*		***10***	*10*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Лабораторные работы, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Практические занятия, *академ. час.*		***10***	*10*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Курсовая работа, *академ. час.*		***36***	*36*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Консультации, *академ. час.*		***0***	*0*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Самостоятельная работа, *академ. час.*		***97***	*97*
в форме практической подготовки		***0***	*0*
Контроль, *академ. час.*		***27***	*27*
в форме практической подготовки		***0***	*0*

5 Краткое содержание учебной дисциплины

В структуре учебной дисциплины выделяются следующие основные разделы (темы):

Раздел 1 Методологические вопросы анализа использования трудовых ресурсов организации (Сущность анализа трудовых показателей. Основные направления анализа. Сущность и содержание методов анализа. Система трудовых показателей. Обобщающие показатели использования трудовых ресурсов. Частные показатели использования трудовых ресурсов);

Раздел 2 Анализ состояния и использования трудовых ресурсов организации (Анализ обеспеченности организации трудовыми ресурсами. Изучение обеспеченности организации персоналом по количественным и качественным параметрам. Анализ влияния интенсивных факторов на повышение производительности труда. Обобщающие, частные и вспомогательные показатели производительности труда. Анализ изме-

нения среднегодовой выработки работника, рабочего. Анализ изменения среднечасовой выработки за счет определенного фактора. Резервы увеличения среднечасовой выработки. Анализ влияния использования рабочего времени (экстенсивных факторов) на производительность труда. Баланс рабочего времени. Показатели использования рабочего времени. Анализ влияния структурных изменений в выпуске продукции на производительность труда. Анализ резервов повышения производительности труда. Резервы роста эффективности труда за счет реализации научно-технических мероприятий по снижению трудоемкости продукции. Анализ резервов повышения производительности труда на основе устранения непроизводительных затрат труда. Резервы роста производительности труда и относительного высвобождения численности работников за счет улучшения использования рабочего времени и рациональной расстановки кадров);

Раздел 3 Анализ затрат на оплату труда (Анализ формирования и использования фонда заработной платы. Анализ факторов, влияющих на формирование фонда оплаты труда на предприятии. Анализ показателей эффективности использования фонда заработной платы. Изучение соотношения между темпами роста производительности труда и уровнем его оплаты. Анализ резервов повышения эффективности затрат на оплату труда).

6 Составитель(и):

старший преподаватель Грекова Наталья Юрьевна (кафедра менеджмента и отраслевой экономики).